

STADIL ADVICE
LEDERNETVÆRK 2026

KOMPETENCEUDVIKLING FOR AMBITIØSE LEDERE



STADIL ADVICE

GØR DE BEDSTE BEDRE

TEMA I '26: "TIMINGBASERET LEDELSE"

En nødvendig ledelsestilgang i en kompliceret virkelighed

Det er blevet **sværere end nogensinde at være leder**.

Forandringerne kommer hurtigere, kompleksiteten stiger, og kravene fra både medarbejdere, organisation og samfund ændrer sig konstant. Lederen skal kunne træffe og håndtere beslutninger på strategisk og operativt niveau, stimulere menneskelig udvikling, kommunikere situationbestemt og være kulturbærer og meget mere, **ofte på én og samme dag**.

I Stadil Advice har vi **igennem de sidste par år udviklet konceptet**; "Timingbaseret ledelse", som du bliver præsenteret for og kommer til at arbejde med allerede på modul 1.

TIMINGBASERET LEDELSE ER LEDERES SUPERKRAFT

Timingbaseret ledelse handler om at **træffe beslutninger og tage initiativ på det rigtige tidspunkt** – hvor effekten er størst. Det er ledelse, der ikke bare følger kalenderen, men læser konteksten.

Hvor klassisk tidsstyring fokuserer på mængden af tid, fokuserer timingbaseret ledelse på kvaliteten af tiden.

Programmets seks moduler vil igen og igen vende tilbage til tre centrale principper i timingbaseret ledelse:

1. **Rytme** – at skabe og bevare en sund arbejdsrhythme i organisationen.
2. **Tempojustering** – at kunne accelerere eller bremse i takt med virkeligheden.
3. **Dømmekraft** – at kende det rette øjeblik til at handle, give plads eller skifte kurs.

I en verden, hvor struktur og kontrol ikke længere er nok, bliver timing og dømmekraft lederens nye superkraft.

ÅRETS PROGRAM KLÆDER DIG PÅ TIL FREMTIDEN

I dette lederudviklingsprogram kombineres forskning, teori og praksis fra nogle af Danmarks mest erfarne ledere, konsulenter og eksperter. Programmet giver dig mulighed for at **styrke dine egne ledelsesevner gennem konkrete cases, hands-on øvelser** og møder med ledere fra erhvervsliv, kultur og eliteorganisationer.

Dette program giver dig **indsigt, dømmekraft og praktiske værktøjer**, der gør dig i stand til at navigere i en kompleks verden med timing, rytme og overblik. Du lærer at handle på rette tidspunkt, udvikle medarbejdere og organisationen og skabe resultater med maksimal effekt.

INSPIRATION TIL *DIT* LEDERSKAB

På Stadil Advice Ledernetværk 2026 får du mulighed for at møde en række inspirerende indlægholdere, der på hver deres måde skaber forandring og **sætter nye standarder** i deres respektive felter.

Årets program byder på **en perlerække af inspiratorer**, der alle har erfaringer med at orientere sig strategisk, og som praktiserer Timingbaseret Ledelse. Samlet byder inspirator-holdet på indsigter, der spænder over strategisk transformation, værdibaseret ledelse, etisk refleksion og forretningsinnovation til mental robusthed og kreativ skaberkraft.

Læs mere om dette års indlægholdere og alle de praktiske oplysninger på de kommende sider.

På hvert modul afsætter vi tiden mellem kl. 13.00-15.00 til at **"træne ledelse"**. Vi faciliterer og træner ledelse gennem sparring og feedback på hinandens ledelsesudfordringer og -cases.

På den måde kan du både få direkte input til dine egne ledelsessituationer og også lære af at være i et **"pop-up advisory board"** for de andre i netværket. Dette er kun muligt fordi netværket er bygget på et fundament, der består af tillid, fortrolighed og åbenhed.



DETTE ÅRS INDLÆGSHOLDERE

I '26 kommer du til at møde syv inspirerende, top-motiverede talere – **foruden Jane Hahn og Christian Stadil** – fordelt over seks moduler. Du kommer til at høre oplæg fra:

- **Rebekka Sorterup** og **Anton Ingesson**, begge cand.merc. i Strategy, Organization and Leadership fra Copenhagen Business School.
- **Ulrik Winge**, projektdirektør på Danmarks Tekniske Museum.
- **Jacob Søndergaard**, direktør i Gutkind.
- **Henrik Mahncke**, analysechef i Realdania.
- **René Petersen**, mindset performance coach.
- **Kunstnerisk leder** og **administrativ leder**, Den Kongelige Ballet.

Rebekka Sorterup og Anton Ingesson præsenterer deres hovedopgave om **Strategisk Agilitet** – evnen til hurtigt at tilpasse beslutninger og ressourcer i et komplekst marked. Christian Stadil introducerer det nye **ledelseskoncept Timingbaseret Ledelse**, der hjælper ledere med at prioritere og handle på det rette tidspunkt.

Ulrik Winge, projektdirektør på Danmarks Tekniske Museum, deler erfaringer med **ledelse af transformation og megaprojekter**, mens Jacob Søndergaard, direktør i Gutkind, sætter fokus på **uafhængig ledelse i en afhængig kontekst**.

Henrik Mahncke fra Realdania udforsker, hvordan **trivsel kan blive en strategisk fordel**, og Rene Petersen, high performance coach, viser, hvorfor **ledelse kræver mod til ubehag og uærbødig coaching**. Jane Hahn giver indblik i de temaer, ledere oftest bringer op i coaching, og den kunstnerisk leder på Balletskolen, tager os med bag kulissen i **talentudviklingens verden**.

TIMINGBASERET LEDELSE OG STRATEGISK AGILITET

TIMINGBASERET LEDELSE: LEDERENS SUPERKRAFT I EN KOMPLICERET VERDEN

På dette første modul introducerer Christian Stadil det nye ledelseskoncept "Timingbaseret ledelse", som hjælper dig med at **prioritere og reagere på rette tidspunkt**.

Timingbaseret ledelse handler om at **træffe beslutninger og tage initiativ på det rigtige tidspunkt** – dér, hvor effekten er størst. Det er ledelse, der læser konteksten frem for blot at følge kalenderen, og som fokuserer på kvaliteten af tiden gennem opmærksomhed, timing og situationsforståelse.

På modulet får du indsigt i de **tre centrale principper**: rytme – at skabe en sund arbejds puls, timing – at kende det rette øjeblik til handling, og tempojustering – at kunne accelerere eller bremse i takt med virkeligheden. I en tid, hvor struktur og kontrol ikke længere rækker, bliver timing og dømmekraft lederens nye superkraft.

STRATEGISK AGILITET: LEDELSE I EN OMSKIFTELIG VERDEN

Vi får desuden besøg af **to kandidater fra CBS**, Rebekka Sorterup og Anton Ingesson der har skrevet hovedopgave med udgangspunkt i **Strategisk Agilitet – evnen til hurtigt at tilpasse ledelsesbeslutninger og ressourcer i et komplekst marked**. Begrebet strategisk agilitet bygger på tre centrale kompetencer:

- **Strategisk følsomhed**: Evnen til at opfange og forstå ændringer i omverdenen.
- **Ledelsesenhed**: Samarbejde og fælles forståelse blandt ledergruppen.
- **Ressourcefleksibilitet**: Hurtig omfordeling af ressourcer for at udnytte nye muligheder.

I en tid med teknologiske kvantespring, nye reguleringer og konstante markedsforstyrrelser er evnen til at tilpasse sig hurtigere end konkurrenterne blevet et afgørende konkurrenceparameter. Strategisk agilitet handler netop om dette: at opdage forandringer tidligt, gribe nye muligheder og hurtigt flytte ressourcer dér, hvor de skaber mest værdi.

Men strategisk agilitet rummer et paradoks. Strategi kræver retning og langsigtet fokus – agilitet kræver fleksibilitet og hurtig tilpasning. Kun ledere, der formår at balancere de to kræfter, kan skabe organisationer, der både handler og lærer.

Ny forskning viser, at strategisk agilitet ikke kun er et organisatorisk system, men en praksis, der skabes gennem daglige beslutninger, dialoger og samarbejde. Når ledere fremmer åben kommunikation, fælles meningsdannelse og fleksibel ressourceanvendelse, øges både strategisk sensitivitet og handlekraft.



Kort sagt: Strategisk agilitet er ikke et projekt – det er en ledelseskompetence, der skal leves hver dag.

DERFOR SKAL DU MØDE CHRISTIAN, REBEKKA OG ANTON

Du får:

- ▲ Praktiske værktøjer til at kortlægge dine ledelsesområder og beslutningspunkter.
- ▲ Evnen til at justere dine handlinger i takt med organisationens behov.
- ▲ Indsigt i, hvordan strategisk agilitet skaber handlekraft på ledelsesniveau.



CHRISTIAN STADIL

Han er cand.merc. fra CBS, hvor han nu også er censor, og stifter af Stadil Advice (1998). Som tidligere håndbold-landsholdsspiller og -anfører bringer han vindermentalitet ind i sit arbejde som executive coach, foredragsholder og rådgiver. Han har siddet i bestyrelser som UNICEF Danmark og er ekspert i netværksdiscipliner, strategi og ledelse.



REBEKKA SORTERUP

Hun er uddannet cand.merc. i Strategy, Organisation & Leadership fra CBS. Rebekka har erfaring med data-analyse, research og produktlanceringer fra medicinalindustrien, herunder markeds- og produktanalyser. Hun brænder for samspillet mellem mennesker og organisationer og motiveres af at skabe struktur, trivsel og udvikling gennem effektive processer og relationer. Aktuelt søger hun nye muligheder inden for organisationsudvikling, HR og people operations.



ANTON INGESSON

Han er Executive Strategic Trainee hos Slopestar ApS og har en cand.merc. i Strategy, Organization and Leadership fra Copenhagen Business School. Anton er drevet af en passion for at løse komplekse forretningsmæssige udfordringer i krydsfeltet mellem strategi og organisation. Han har en særlig interesse for, hvordan mennesker, processer, strukturer og teknologi påvirker hinanden, og ønsker at omsætte denne forståelse til indsigter, der kan styrke organisationers evne til at lykkes både i dag og i fremtiden.

MODUL 2 – 6. MAJ

LEDELSE AF TRANSFORMATION & MEGAPROJEKTER

Vi møder **projektdirektør Ulrik Winge, Danmarks Tekniske Museum**, som leder et ambitiøst megaprojekt: Flytningen af museet til Svanemølleværket. Ulrik deler sine erfaringer med at lede et komplekst projekt, der kræver både strategisk overblik, koordinering på tværs af organisationen og evnen til at engagere medarbejdere og interessenter gennem hele forandringsprocessen.

Danmarks Tekniske Museum står foran en **transformation uden fortilfælde**: Flytningen til det ikoniske Svanemølleværk i København skal gøre museet til et nationalt samlingspunkt for teknologi, læring og innovation. Visionen er at skabe et åbent hus for generationsdialog om teknologiens rolle i samfundet – og styrke unges interesse for STEM-fag. **Projektet er et ambitiøst megaprojekt i krydsfeltet mellem kultur, teknologi og byudvikling** – og en konkret ledelsesudfordring i balancen mellem vision og virkelighed, tid og tillid, parter og processer. Samtidig er det et eksempel på lederskab som samfundskraft – hvor værdiskabelse ikke måles i kvartaler, men i næste generation.

Dette modul bygger på principperne fra **transformationsledelse**, som handler om at inspirere og motivere medarbejdere til at opnå mere end de basale forventninger. Modulet giver dig indsigt i, hvordan du kan bidrage til at skabe en fælles vision, engagere hele organisationen og fastholde momentum i længerevarende projekter.

DERFOR SKAL DU MØDE ULRIK

Du får:

- ▲ Indsigt i, hvordan store forandringer kan styres med både struktur og inspiration.
- ▲ Redskaber til at engagere medarbejdere og interessenter under komplekse transformationer.
- ▲ Erfaringer med at kombinere strategisk planlægning med fleksibilitet, så du kan handle rettidigt i komplekse kontekster.



ULRIK WINGE

Ulrik er projektdirektør og erfaren topleder med 30 års erfaring inden for strategisk byudvikling, klima, trafik, arkitektur, kultur og miljø i stat og kommune. Han har bred ledelseserfaring fra strategiudvikling, organisationsforandring, projektstyring til forretningsudvikling og kommunikation.

Hans særlige styrke er ledelse af politisk styrede offentlige organisationer inden for Teknik og Miljø samt Kultur og Fritid, med stærke kompetencer inden for politisk betjening, analyse, forhandling og ledelseskommunikation.

Han har solid erfaring med ledelse af byudviklings-, bygge- og anlægsprojekter, arkitektkonkurrencer samt interessentinddragelse og samarbejde.

MODUL 3 – 9. JUNI

UAFHÆNGIG LEDELSE I EN AFHÆNGIG KONTEKST

Vi møder **Jacob Søndergaard**, direktør i Gutkind, et nicheforlag ejet af Bonniers, som navigerer i et marked præget af digitalisering og konstant forandring. Jacob har brede rammer og stort mandat som leder, men skal samtidig sikre, at ejerens forventninger indfries.

Modulet handler om, hvordan man **bevarer uafhængighed som leder**, selv når rammerne skaber afhængighed. Vi følger virksomhedens rejse gennem de sidste seks år: hvad der allerede er opnået, hvilke udfordringer der har været, og hvad der stadig kæmpes med – alt sammen set fra et ledelsesperspektiv.

Jacob deler historien fra 2019, hvor virksomheden blev startet med den svenske ejer i ryggen, og hvordan man har navigeret gennem **covid, global politisk uro, digitalisering, AI og uforudsigelige markedskræfter**. Hvordan træffer man beslutninger i en verden fuld af uforudsigelighed – uden at fremstå uforberedt?

Du lærer, hvordan man **balancerer frihed og ansvar**, træffer selvstændige beslutninger og skaber værdi, samtidig med at man opretholder forståelse og samarbejde med ejere og interessenter.

På dette modul mødes vi til frokost kl. 12.00, hvorefter Jacob går på. Vi slutter af med en sommerdrik inde i byen, da vi skal besøge Gutkind. Vi slutter ved kl. 17.30-tiden.

DERFOR SKAL DU MØDE JACOB

Du får:

- ▲ Indsigt i, hvordan man kan lede med selvstændighed under pres.
- ▲ Redskaber til at balancere mandat med forventninger fra ejere og interessenter.
- ▲ Erfaringer med strategisk positionering af organisationer i omskiftelige markeder.



JACOB SØNDERGAARD

Jacob grundlagde Gutkind i januar 2020. Han var tidligere forlagschef på Rosinante (2008-19) og næstleder i Forfatterskolens bestyrelse (2012-20). Siden 2024 næstleder i Danske Forlags bestyrelse og bestyrelsesleder i Forfatterskolen PSI, et socialt tilbud for psykisk sårbare unge.

Gutkind Forlag ligger i Læderstræde i København og er et moderne forlag drevet med professionalisme, personlighed og publicistisk åbenhed. Forlaget udgiver kvalitetslitteratur inden for alle genrer – fra det sjældne og opmærksomhedskrævende til det bredt underholdende – med fokus på dansk og oversat skønlitteratur samt nonfiktion. Gutkind er ejet af den svenske forlagsgruppe Bonnier Books og fungerer som selvstændigt dansk forlag med fuld redaktionel frihed.

TRIVSEL KAN BLIVE EN STRATEGISK FORDEL

Hvad sker der, når vi måler livskvalitet blandt **122.000 danskere** – og kobler svarene med registerdata? Realdania har i 2025 gjort det, og resultatet er en af verdens mest omfattende undersøgelser af livskvalitet.

Formålet med undersøgelsen og bogen "Vores Livskvalitet" er at styrke den offentlige samtale om, hvad der giver os livskvalitet.

Vi skal møde en af bogens forfattere, analysechef Henrik Mahncke, som præsenterer en række indsigter fra bogen og giver os en række tips til, hvad vi selv kan gøre for at løfte livskvaliteten.

F.eks. er **sociale relationer den vigtigste enkeltstående faktor** for vores livskvalitet. Men det handler ikke kun om de nære relationer, men også de lette relationer, som at hilse på naboer og sludre med kioskejeren, synge fællessang på tribunen eller deltage i netværk...

Konklusionen er klar: **Relationer** er det, der løfter livskvaliteten mest. **Ensomhed** trækker mest ned. Det gælder også på arbejdspladsen – og her har ledere en afgørende rolle.

Henrik præsenterer nogle brugbare og veldokumenterede life hacks til at opnå en højere livskvalitet, som gælder OS ALLE.

I forlængelse af Henriks oplæg dykker vi ned i, hvordan *arbejdslivskvalitet* kan blive en integreret del af din daglige ledelse. Hvordan du træffer beslutninger, der både styrker **trivsel og performance** – uden at gå på kompromis med resultaterne.

Vi stiller skarpt på de **lavthængende frugter**, hvor ledelse og livskvalitet mødes. Du får konkrete greb til at omsætte forskningsbaseret viden til handling – og skabe en organisation, hvor motivation, engagement og arbejdsglæde ikke bare måles, men mærkes.

DERFOR SKAL DU MØDE HENRIK

Du får:

- Unikke indsigter i undersøgelsens resultater perspektiveret af en af forfatteren selv
- Konkrete lifehacks til, hvordan du enkelt kan skabe større livskvalitet.
- Debat og konkrete eksempler på, hvad der skaber trivsel og arbejdslivskvalitet.



HENRIK MAHNCKE

Henrik Mahncke er en førende ekspert inden for filantropi og impact investing. Han er **analysechef i Realdania**, en af Danmarks førende filantropiske fonde, hvor han har ansvaret for effektmålinger, udvikling af filantropisk strategi og ledelse samt overvågning af både filantropiske og impact-investeringer.

Tidligere var han **Vice President hos Oxford Research A/S**, hvor han ledede store evaluerings- og strategiprojekter samt den daglige ledelse af 20 topkonsulenter. Han har arbejdet med en række store fonde, offentlige myndigheder og private organisationer både i Danmark og internationalt. Før han tiltrådte Oxford Research i 2005, var han **chef for ministersekretariatet hos Ministeren i Videnskabsministeriet**, hvor han stod for strategisk og politisk rådgivning på højeste niveau. Henrik er uddannet fra Aarhus Universitet og University of Washington, USA, med en kandidatgrad i statskundskab, og han har en ph.d. i Public-Philanthropic Partnering fra Copenhagen Business School.

LEDELSE ER OGSÅ AT TÅLE UBEHAG OG VÆRE UÆRBØDIG I SIN COACHING

Vi møder **René Petersen**, Mindset performance coach, som arbejder med konceptet **“Det Mentale Omklædningsrum”**. Det er her hvor du får adgang til det, du normalt overser i jagten på resultatet. Hvor der bliver arbejdet med hvad du skal slippe og hvad du vil udføre. Det er et rum, der kun åbner sig for dem, der er klar til at se sig selv ærligt – og bruge det aktivt.

Bag enhver præstation findes et mønster. Et indre system. En rytme. De færreste opdager at det er denne rytme og dette ubevidste mønster, der styrer deres resultater. Og de færreste ved, hvordan de rent faktisk forbereder sig mentalt – og endnu færre gør det strategisk. Det er en proces, du træder ind i som er et mentalt arbejdsrum.

Vi får indsigt i hvordan man giver **direkte, ærlig og konstruktiv feedback**, udfordrer medarbejdere og skaber en kultur, hvor modstand og ubehag kan konverteres til at blive en drivkraft for udvikling og bedre præstationer.

Desuden vil Jane give indblik i hvilke temaer **ledere oftest bringer op i coachingsessioner**. Der er fællestemaer som mange genkender: Håndtering af udfordrende medarbejdere, ledelse opad, mental balance og forståelse af det politiske spil og den kontekst man er del af. Hvad kan man selv gøre og er der konkrete gode råd at hente.

DERFOR SKAL DU MØDE RENÉ OG JANE

Du får:

- Erfaringer med vanskelige samtaler, som skaber udvikling.
- Redskaber til at balancere respekt og udfordring i coaching-situationer.
- Indsigt i, hvordan man skaber mental styrke og performance-kultur i teams.



RENÉ PETERSEN

René har siden 2006 arbejdet professionelt med high performance på absolut topniveau – fra Superligaen, Premier League og Feyenoord til internationale koncerter som Bestseller og musikere på verdensscenen. Han har hjulpet elitesportsfolk, topledere og kunstnere med at præstere kontinuerligt under pres, og var den første fuldtidsansatte mentaltræner i en dansk fodboldklub.

Med en baggrund som professionel håndboldspiller, mesterskaber, Champions League og to Ironman kombinerer han personlig erfaring med certificeringer inden for NLP, hypnoterapi, breathwork og termisk biohacking. René arbejder i krydsfeltet mellem toppræstation og menneskelig dybde, hvor mentaltræning går hånd i hånd med det kognitive, emotionelle og somatiske system.



JANE HAHN

Jane er cand.comm., BA scient.pol. og certificeret coach og partner og medejer af Stadil Advice, hvor hun kom med på holdet i 2001. Hun er certificeret business coach med diplom i ledelse og certificeret i diverse personlighedstests, herunder Stadil Advice Personprofil. Som HR-rådgiver på bestyrelses- og ledelsesniveau har hun mange års erfaring med coaching af højtuddannede specialister og ledere samt design af netværk.

Jane er forfatter til bøgerne: Professionel Passion, Netværk dig til succes og Årets vigtigste samtale. Derudover er hun karateudøver med 2. dan sort bælte og sidder i Arbejdernes Landsbanks Regionale Advisory Board.

MODUL 6 – 27. OKTOBER

TALENTUDVIKLING BAG SCENEN

Vi møder den Kunstnerisk Leder på Balletskolen, som tager os med **bag scenen i talentudvikling**.

Modulet viser, hvordan man **finder, plejer og former talenter**, så organisationen altid har de rette nøglepersoner til at møde fremtidens udfordringer. Fra ballettens verden lærer vi, hvordan man kombinerer **strenghed og støtte, høje forventninger og konstruktiv feedback** – elementer der skaber både toppræstationer og engagerede medarbejdere.

Vi hører om erfaringer med **rekruttering, talentpleje, kommunikation, forventningsafstemning og udskillelse** – og vi vil sammen oversætte disse principper til vores egen organisation.

Talentudvikling handler ikke kun om at fylde stillinger – det handler om at **skabe en kultur, hvor potentiale blomstrer, læring prioriteres og engagement smitter**. Fra scenen til kontoret: de bedste organisationer lærer af ballettens disciplin, fokus og timing.

Vi møder også **Dorthe Gude, som er administrationschef på Den Kongelige Ballet**. Hun vil forklare os om forretningsmodellen og institutionens dynamik. Vi bliver taget rundt i hjørnerne af organisationen, både rent fysisk og kommer til at mærke den helt særlige ånd, som August Bournonville-traditionen bygger på.

DERFOR SKAL DU MØDE DORTHE

Du får:

- ▲ Indsigt i principperne for talentudvikling i eliteorganisationer.
- ▲ Praktiske metoder til at spotte og udvikle nøglekompetencer.
- ▲ Inspiration til at skabe en kultur, hvor potentiale omsættes til resultater.



DORTHE GUDE

Dorthe arbejder i krydsfeltet mellem strategi, ledelse og kultur – med særligt fokus på at skabe stærke organisatoriske rammer for kreativitet og bæredygtig vækst.

Hun har gennem mange års erfaring i både offentlige og kommercielle organisationer opbygget en dyb forståelse for, hvordan man forbinder kunstneriske ambitioner med solide forretningsmæssige og organisatoriske strukturer. Hun trives i miljøer, hvor strategi og kreativitet mødes – og hvor tydelig ledelse, effektive processer og stærke relationer skaber grundlag for, at talent og innovation kan udfolde sig.

EKSTRA BONUSMODUL – 23. NOVEMBER 2026 KL. 16-18

NETVÆRKSFORUM

Vi slutter sæsonen af med et aktuelt og relevant inspirationsoplæg, nemlig "Hvem passer på lederen?"

Samtidig er der tid til at netværke og mødes med andre netværkskollegaer fra vores executive netværk.

Modulet afholdes hos Matchday i Vanløse med CEO Anders Antonsen vores vært. Det er en yderst interessant virksomhed, som producerer alle Superliga-kampe og også laver en del anden medieproduktion.

Der bliver mulighed for spændende rundvisning i forlængelse af modulet.

Hvem passer på lederen?

Mød Pernille Erichsen er vicedirektør i Lederne med ansvar for Ledelse og Ledernes Kompetencecenter.



Praktiske informationer

DATOER 2026

- Modul 1: 9. april 2026
- Modul 2: 6. maj 2026
- Modul 3: 9. juni 2026
- Modul 4: 28. august 2026
- Modul 5: 23. september 2026
- Modul 6: 27. oktober 2026

Ekstra bonus modul: 23. november 2026 kl. 16.00-19.00

Alle moduler er som udgangspunkt kl. 8:30 – 15:00 på nær modul 3 hvor vi starter kl. 12.00 til kl. 17.30.

PRIS

27.500 kr. eks. moms.

STED

København og omegn.

ANTAL

25-30 deltagere

FACILITATORER

Jane Hahn og Christian Stadil, Stadil Advice

ØNSKER DU AT DELTAGE – ELLER VIL DU VIDE MERE?

Tag kontakt via e-mail eller telefon: cs@stadil-advice.dk | +45 20 14 78 45



HVORFOR SA LEDERNETVÆRK?

VISIONEN

At gøre de bedste bedre gennem sparring, inspiration og indsigt.

MÅLET

At netværket for hver sæson bliver stærkere, fordi deltagerne typisk deltager i flere år.

RAMMEN

En sæson består af seks møder, som ledes af en professionel facilitator. Hver gang har vi besøg af en inspirator, der på en passioneret måde har skabt bemærkelsesværdige resultater. Inspiratorens opgave er at sætte scenen til en nærværende og intensiv dialog om et emne inden for ledelse og organisationsudvikling.

På hvert modul afsætter vi tiden mellem til at "træne ledelse". Vi faciliterer og træner ledelse gennem sparring og feedback på hinandens ledelsesudfordringer og -cases.

Hvert heldagsmøde deles således op i to halvdagsmøder, hvor du kan deltage i begge eller blot det ene.

FORMEN

Det er nødvendigt, at deltagerne er indstillede på at bidrage til et forum, hvor åbenhed og fortrolighed er nøgleordene. Det er essentielt, at deltagerne bruger energien på dels at overføre inspirationen fra inspiratoren til eget lederunivers, snarere end en vurdering af inspiratorens situation. Deltagerne er parate til at give og modtage feedback og prioriterer højt at deltage til møderne.

HOLDET

Holdet er en blanding af ambitiøse ledere, der har det til fælles, at de vil udvikle sig videre fra et højt niveau til et endnu højere. Nogle af holdets medlemmer er tidligere deltagere på vores netværkshold, mens andre er nye. Også denne sæson vil der være særligt fokus på at integrere holdet til en sammentømret enhed.

BLIV EN DEL AF VORES EKSKLUSIVE NETVÆRK

Foruden deltagelse i dette program bliver du inviteret ind som medlem af hele vores eksklusive ledernetværk, som består af alle deltagere fra SAX, SAL og Board Work. Dette indebærer:

- ▲ Netværksarrangementer.
- ▲ Medlem af lukket LinkedIn-gruppe med adgang til mere end 100 andre ledere.
- ▲ Ledelsesinspiration til din indbakke: Stadil Advice INSIGHTS.
- ▲ VIP-oplevelser til fodbold og ishockey mm.
- ▲ Du kan altid ringe eller skrive til Christian/Jane, hvis du har behov for sparring.

UDVALGTE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER



DELTAGERES UDBYTTÉ FRA NETVÆRKET

"Det er ganske enkelt: Opdrift. Luft under vingerne og har fået introduceret nye vinkler og inspiration. Som i Jonathan Havmåge, hvor moralen er: "Den, der flyver højt, ser længst." Det er godt at blive udfordret og budt noget uventet.

Væk fra det indforståede, selvopfyldte profetier og væk fra skolelærer-jargonen. At vi i netværket kommer fra alle mulige professioner, er virkelig inspirerende og givende. Netværket bliver som et åndehul, hvor tiden og rummet er til gøren sig tanker og refleksion."

Barbro Saul

Daglig leder i Næstved Kommune

"Jeg synes, det er rigtig rart, at der er sådan en fortrolighed i det her netværk, at man kan være ærlig om tingene. At man har et fælles netværk, et fælles sted at mødes og vide, at her kan jeg fortælle om mine bekymringer, eller dele mine største glæder. Og det bruger jeg meget.

Nogle gange kan man gå længe med et problem. Men det, at man taler med andre mennesker om det på et andet tidspunkt, i et planlagt pusterum i en travl hverdag, det betyder ekstremt meget for mig. Det er noget, jeg glæder mig til, hver gang."

Stefan Hallas

Chefrådgiver i Atelier Danmark

"Lige så snart man giver sig selv lov til at træde lidt væk og få et break og få noget andet inspiration, føler jeg, at jeg kommer tilbage som en bedre version af mig selv. Så er der det med, at du ikke ved, hvad du mangler, før du står i det. Det bedste råd er at give dig selv muligheden for at lære at være åben overfor andre mennesker.

Jeg er blevet inspireret til god litteratur og af nogle dygtige mennesker. Jeg kan mærke, at jeg er blevet en bedre leder. Der er stadig ting, jeg ikke ved, hvordan man skal håndtere. Men nu har jeg et sted, jeg kan gå hen og få sparring."

Gitte Ankersen

Chef for KAM og Kundekordinatorer i Howden