



STADIL ADVICE  
BOARD WORK 2025



STADIL ADVICE

GØR DE BEDSTE BEDRE

# SA BOARD WORK

Mange dygtige mennesker har bestyrelsestanker og -ambitioner, men ved ikke hvor de skal gøre af dem. Det går ofte i stå her – hvordan kan det være?

Praksis i bestyrelsesarbejdet er efter min erfaring meget anderledes end den mystificerende og ophøjede tilgang til bestyrelsesarbejdet, som mange bestyrelsesprogrammer bygger på, og som i langt de fleste tilfælde ikke bringer kandidaterne tæt på en bestyrelsespost.

Omvendt står tusindvis af danske små og mellemstore virksomheder (SMV) uden en professionel bestyrelse, men det er temmelig uoverskueligt, hvordan man kommer i konstruktiv dialog om virksomhedens behov for at styrke bestyrelsen.

Andre større virksomheder, interesseorganisationer og enheder med mange strategiske interesser rekrutterer ofte ind via bureauer, som var det til en ledende stilling i driften.

Alt i alt gør det bestyrelsesmarkedet svært at entrere, men bestemt ikke umuligt. Hvad skal der til for at lykkes for dig? Hvad er din bestyrelsesvej?

Disse spørgsmål og mange andre besvares på Board Work-bestyrelsesuddannelsen.

I denne brochure kan du læse om indholdet på de enkelte moduler og dage, samt dit forventede udbytte, men først skal du have "baggrundstæppet"

På baggrund af 20 års bestyrelsesarbejde, hvor jeg har været aktiv i mere end ti kommercielle bestyrelser/advisory boards med et sted mellem 300 og 400 ordinære/ekstraordinære møder, samt talrige generalforsamlinger i kufferten, har jeg taget luppen frem og analyseret min læring igennem årene.

Lagt sammen med rådgivning af direktører, managementgrupper og facilitering af fortrolige netværksmøder i 26 år giver det os et overblik over, hvad man fra den anden side af bordet kan forvente som bestyrelsesmedlem og ikke mindst, hvad der skal til for at opnå succes.

Vi har gennemført seks Board Work-hold på tre år, og deltagernes tilbagemeldinger og efterfølgende held med at implementere læringen fra uddannelsen i "virkeligheden" fra har givet os et rygstød til at fortsætte med at sammensætte nye hold med ambitiøse, kommende bestyrelsesmedlemmer, ligesom vi løbende bliver inddraget i rådgivning af eksisterende bestyrelser med skræddersyede forløb.

Det er i korte træk historien om bestyrelsesuddannelsen Board Work, idet vi kom frem til, at der mangler et intensivt og relevant tilbud til de dygtige personer med bestyrelsesambitioner, som faktisk har noget at have det i, men som ikke tilbydes noget logisk og effektivt næste skridt.

Skal du med?



Christian Stadil og Jane Hahn, executive coaches og partnere i Stadil Advice

# SA BOARD WORK BESTYRELSESUDDANNELSE

Uddannelsen er målrettet ledere med ambitioner om at optimere deres nuværende og fremtidige rolle i bestyrelser/advisory boards. Primært i små og mellemstore virksomheder.

## BYGGET OP OMKRING 3 BYGGESTEN

**A ARRIVING** – Hvad kommer du med, og hvad ankommer du til?

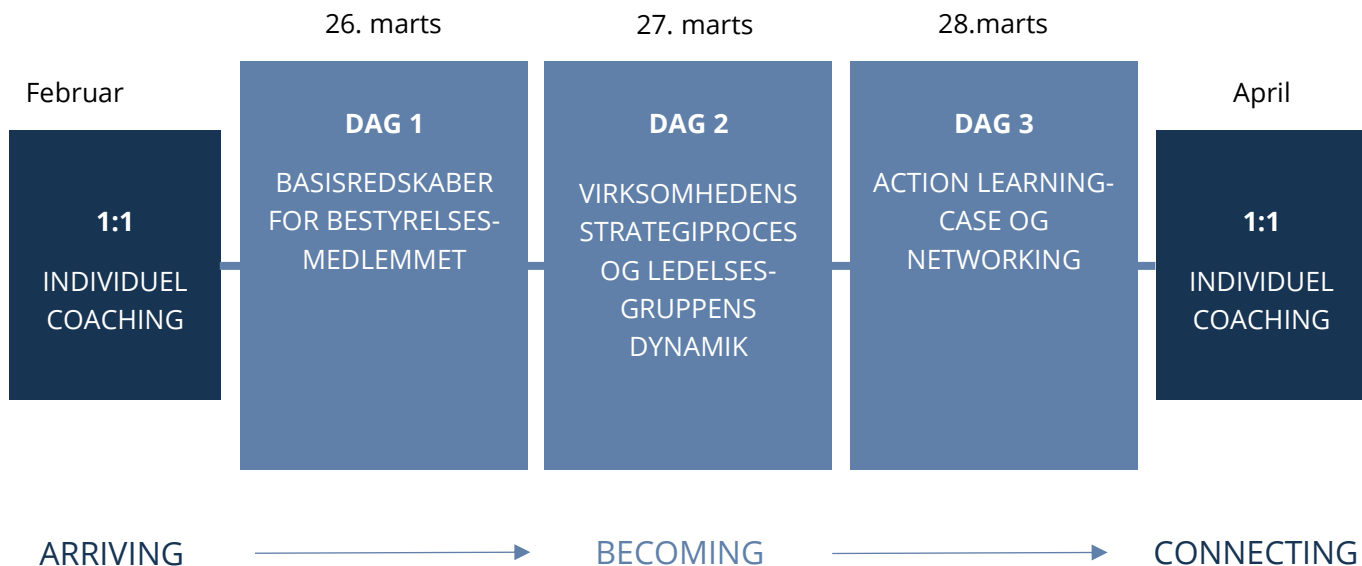
**B BECOMING** – hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

**C CONNECTING** – hvor skal du være, og hvad skal du fortælle?

## GIVER ADGANG TIL FØLGENDE

- ▲ Tre dages meget intensiv undervisning/træning i bestyrelsesarbejdet.
- ▲ To individuelle sessioner; en før og en efter de tre uddannelsesdage.
- ▲ Gæsteundervisning med udgangspunkt i den nye bestseller: "Reinvention from the Boardroom" af forfatter og erfarne bestyrelsesformand Jesper Lok.
- ▲ Din personlige Board Work-kompetenceprofil.
- ▲ Al undervisningsmateriale elektronisk i vores Toolbox, herunder tre e-bøger. Bogen "Reinvention from the Boardroom" udleveres i fysisk eksemplar.
- ▲ Supervision og feedback fra erfarne bestyrelsesformand adm. dir. Paul Mollerup.
- ▲ Adgang til tilkøb af session hos eksperter inden for bl.a. virksomhedssalg, personlig branding, netværksoptimering, digitalisering, politisk indflydelse, strategi, internationalisering og jura.
- ▲ Forplejning (der er ikke overnatning inkluderet).

PROGRAMMET ER OPDELT PÅ FØLGENDE MÅDE:



Paul Mollerup, Partner i Bridge Consulting & Jesper Lok, Professionel bestyrelsesformand

FEBRUAR 2025 - EFTER INDIVIDUEL AFTALE

## INDIVIDUEL COACHING – 1½ TIMES SESSION

Arriving – hvad kommer du med, og hvad ankommer du til?

### FORMÅL

- ▲ At du er ærlig over for dig selv omkring, hvorfor du vil bestyrelsesarbejde, og om din ambition skal justeres.
- ▲ At du har en fornemmelse af, hvad det vil sige at deltage i bestyrelsesarbejde og forstår rollen.
- ▲ At du forstår, hvordan du bedst kan sætte dine personlige kompetencer i spil og derigennem skabe værdi.
- ▲ At du kan identificere dine egne udviklingsområder ud fra en sammenligning af din personprofil og den 'ideelle profil'.
- ▲ At du er indstillet på, at du som bestyrelseskandidat skal matche markedets behov og ikke omvendt.

### INDHOLD

- ▲ Motivation og passion for din bestyrelseskarriere og nuværende/ønskede poster.
- ▲ Professionel passion - dit meningsgivende arbejdsliv.
- ▲ Din personlige Board Work-personprofil og tilhørende kompetenceprofil.
- ▲ Din profil i forhold til Danmarks eneste undersøgelse af profilen for 24 erfarne bestyrelsesmedlemmer.
- ▲ 1½ times personlig coaching med udgangspunkt i ovennævnte punkter, som er udfyldt og forberedt på forhånd, med Jane Hahn eller Christian Stadil – partnere i Stadil Advice.



A

DAG 1 – 26. MARTS 2025:

## BASISREDSKABER FOR BESTYRELSESMEDLEMMET

Becoming – hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

### FORMÅL

- ▲ At kende til basisredskaber for at kunne "læse" og analysere en organisation.
- ▲ At kende til basisredskaber for at kunne formulere en effektiv strategi.
- ▲ At have indsigt i grænsefladen mellem bestyrelse og direktion.
- ▲ At forstå, hvordan man bliver stærk i indflydelse, kommunikation og proces.
- ▲ At få adgang til at håndtere forskellige situationer i bestyrelsesarbejdet.
- ▲ At kende til bestyrelsescyklussen.
- ▲ At kende de væsentligste tendenser, som bestyrelser skal være opmærksomme på.

### INDHOLD

- ▲ Resilient selskabsledelse.
- ▲ Christians '50 unplugged learnings' fra ti kommercielle bestyrelser og advisory boards.
- ▲ Typer af bestyrelser.
- ▲ Good governance – hvad er vigtigt, og hvor søger man information.
- ▲ Basisforståelse af bestyrelsesarbejde og strategi.
- ▲ Grænseflader direktør/bestyrelse.
- ▲ Diskussion af Torbens Ballegaards bog: "Når bestyrelsen skaber værdi".
- ▲ Corporate Networking – virksomhedens strategiske netværk.
- ▲ Pentagonen – en virksomhedsmodel til organisationsanalyse.



B

DAG 2 – 27. MARTS 2025:

## VIRKSOMHEDENS STRATEGIPROCES OG LEDELSESGRUPPENS DYNAMIK

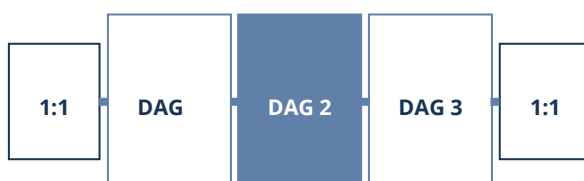
Becoming (fortsat) – hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

### FORMÅL

- ▲ At du forstår, hvor afgørende beslutningsdannelsen er for værdiskabelsen i teamet.
- ▲ At du får nogle greb, som kan sikre effektiviteten i den strategiske ledelse.
- ▲ At kunne genkende balancen mellem "kontent-bestyrelse" og "proces-bestyrelse".
- ▲ At forstå formandens særlige rolle.

### INDHOLD

- ▲ Indlæg ved Jesper Lok med udgangspunkt i koncept og bog "Reinvention from the Boardroom" og "Dreams and Details".
- ▲ Forberedelse af action learning case.
- ▲ Beslutningsdannelse og -dynamik i bestyrelseslokalet. Vi vil gennemgå de mest almindelige faldgruber i teamdynamikken, som vi alle jævnligt falder i.
- ▲ Tips og redskaber til at imødegå faldgruberne og gøre dem til guldgruber.
- ▲ Gennemgang af fem strategiskolers forskellige måder at tænke strategi på - samt hvordan de giver mest mening for den enkelte virksomheds situation og kontekst.
- ▲ Procesforståelse og årshjul.
- ▲ Markedstendenser.



B



DAG 3 – 28. MARTS 2025:

## ACTION-LEARNING CASE OG NETWORKING

Becoming (fortsat) – hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

### FORMÅL

- ▲ At du møder ejerledere/direktører "live", som du og resten af holdet skal hjælpe.
- ▲ At du og holdet modtager feedback og perspektivering fra professionel bestyrelsesformand.
- ▲ At du får tid til at reflektere og trække den vigtigste læring ud til dig selv.
- ▲ At få lejlighed til at prøve at dykke ned i strategiarbejdet.
- ▲ At få rig lejlighed prøve nogle af redskaberne og modellerne fra dagen før af.
- ▲ At fornemme, at det er en proces, hvor det handler om samarbejde og at spille hinanden gode, inklusive direktøren, så der kommer et brugbart produkt ud af det.

### INDHOLD

- ▲ Gennemførelse af case i bestyrelsesudvalg i samarbejde med direktør/direktion.
- ▲ Udover Christian er også supervisor Paul Mollerup til stede under hele casen, som til slut giver feedback på oplevelserne og processen.
- ▲ Bestyrelsesarbejde handler om kontekst, timing og situation, og nu er det hensigten, at du får lejlighed til at "oversætte" stoffet fra de to dage og sætte det i din hverdag.
- ▲ Aktivisering af netværk og "markedsplads", hvor hele holdet supporterer hinanden.
- ▲ Markedstendenser.
- ▲ Fortsættelse som en del af Stadil Advice-netværket.



B

## INDIVIDUEL COACHING – 1½ TIMES SESSION

Connecting – hvor skal du være, og hvad skal du fortælle?

### FORMÅL

- ▲ Alle aktiviteter i Connecting bygger videre på erfaringerne fra Arriving og Becoming, så vi skaber et godt overblik over det bedste bestyrelsesmatch for dig.
- ▲ At du har styr på dit cv og din LinkedIn-profil ud fra en forståelse af, hvad der bør lægges vægt på i bestyrelsessammenhæng.
- ▲ At du har dit bestyrelses-pitch klar.
- ▲ At din personlige branding er tydelig.
- ▲ At du sætter dit netværk i gang de rette steder.
- ▲ At din personlige gennemslagskraft hjælper dig.
- ▲ At du er klar til næste skridt i bestyrelseskarrieren.
- ▲ At du møder ejerledere/direktører "live", som holdet skal hjælpe og opnår feedback fra en erfaren bestyrelsesformand.

### INDHOLD

- ▲ Personlig branding.
- ▲ Personligt pitch.
- ▲ LinkedIn-profil og CV.
- ▲ Udvælgelse af dine "kandidatvirksomheder".
- ▲ Kortlægning af netværk.
- ▲ 1½ times personlig coaching med udgangspunkt i ovennævnte punkter med Jane Hahn eller Christian Stadil – begge partnere i Stadil Advice.



## DIT UDBYTTE BLIVER

- ▲ At du ved, hvorfor du vil bestyrelsesarbejdet og får en forståelse for, om det er nok.
- ▲ At du forstår, hvad det vil sige at deltage i bestyrelsesarbejdet og forstår rollen.
- ▲ At du forstår, hvordan du bedst kan sætte dine personlige kompetencer i spil og derigennem skabe værdi.
- ▲ At du er indstillet på, at du skal blive bestyrelseskandidat og matche markedets behov – ikke omvendt.
- ▲ At du kender til basisredskaber for at kunne "læse" en organisation og en strategi.
- ▲ At du forstår, hvordan man bliver stærk i indflydelse, kommunikation og proces.
- ▲ At du kender de basale faldgruber for bestyrelser – og grebene for at imødegå dem.
- ▲ At du kender de væsentligste tendenser, som bestyrelser skal være opmærksomme på.
- ▲ At du møder ejerledere/direktører med bestyrelsescases, som holdet skal hjælpe.
- ▲ At du forstår, hvor afgørende beslutningsdannelsen er for værdiskabelsen i teamet.
- ▲ At du får nogle greb, som kan sikre effektiviteten i bestyrelseslokalet.
- ▲ At du kender til forskellige måder at forstå og vælge den rette strategimodel.
- ▲ At du har styr på dit bestyrelses-cv, din LinkedIn-profil og har dit pitch klar.
- ▲ At du sætter dit netværk i gang de rette steder.
- ▲ At du er klar til næste skridt i bestyrelseskarrieren.

## DU BIDRAGER MED

- ▲ Flere års ledererfaring.
- ▲ Høj motivation og stort engagement.
- ▲ Parathed til at give og modtage feedback til/fra holdet.
- ▲ 6-8 timers forberedelse i alt, herunder fremsendte materialer.

## PRAKTISK

- ▲ Afholdes i Københavnsområdet. Hold 8 gennemføres: 26. - 28. marts 2025
- ▲ Gennemføres i hold af maks. 20 deltagere.
- ▲ Pris 24.995 kr. ekskl. moms – men inkl. forplejning og undervisningsmaterialer.
- ▲ Mulighed for tilkøb af individuelt målrettede sessioner fra Stadil Advices ekspertnetværk.
- ▲ Hvis der derudover er behov for flere sessioner, aftales det direkte med rådgiveren.
- ▲ Adgang til Board Boosters med bestyrelsesrelevant oplæg og networking.

## BLIV EN DEL AF HELE VORES LEDERNETVÆRK

Foruden deltagelse i dette program bliver du inviteret ind som medlem af hele vores eksklusive ledernetværk, som består af alle deltagere fra fem netværk og tidligere Board Work-hold.

Dette indebærer:

- Diverse netværksarrangementer, fx. virksomhedsbesøg, sommer- og nytårskur.
- Medlem af eksklusiv LinkedIn-gruppe med adgang til netværk med mere end 150 andre ledere.
- Medlem af eksklusiv LinkedIn-gruppe med adgang til netværk med de andre deltagere fra alle Board Work-hold.
- Løbende ledelsesinspiration i form af vores nyhedsbrev: STADIL ADVICE INSIGHTS.
- VIP-oplevelser til events ad hoc.
- Du kan altid ringe eller skrive til Christian eller Jane, hvis du har spørgsmål eller har brug for sparring.

Skriv eller ring direkte til Christian Stadil på [cs@stadil-advice.dk](mailto:cs@stadil-advice.dk) eller 20 14 78 45, hvis du har spørgsmål til SA Board Work eller ønsker at deltage.

## TESTIMONIALS FRA TIDLIGERE KURSISTER

*De varmeste anbefalinger herfra. Udover at du selv bliver udfordret personligt, får du mulighed for at møde en række meget stærke medkursister, der alle har en kæmpe rygsæk fyldt med kompetencer og masser af erfaring fra andre brancher end din egen. Så er du klar på et par intense weekender, så skynd dig at hoppe på.*

### **Jakob Venø Schougaard**

COO hos Kongeegen A/S

*Det var en stor fornøjelse og meget lærerigt at deltage. Et utroligt intensivt forløb med masser af læring både individuelt og som diverse popup-bestyrelser. Vi fik lov at agere bestyrelse på et simuleret strategiseminar i en live case. Fantastisk sjovt og lærerigt at benytte nogle af de værktøjer, vi lige havde lært til at hjælpe en virksomhed videre på dens vækstrejse.*

*Tak til Christian og Jane for en veltilrettelagt og gennemført uddannelse og for at gøre læringen "hands on". Og tak til alle mine "medstuderende" for masser af god sparring, gode samtaler og godt samarbejde.*

### **Kamilla Warberg**

Group General Counsel hos T&W Medical A/S

*Kære Christian og Jane. Tak for et helt forrygende godt kursusforløb. Det er nok det bedste og mest vedkommende forløb, jeg har været på. Formen med teori, praksis og refleksion fungerer kun, når det motiveres via oplagte oplægsholdere og gæster. Også stor tak til alle jer på hold 2 for ærlighed, fortrolighed og god humor.*

### **Claus Hjortdal**

Formand for Skolelederforeningen

## TIDLIGERE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER



NESTVED



KONGE LEGEN



DANSKE  
ADVOKATER



ensure



UNEEG<sup>™</sup> medical

peytz&co



dansk  
MILJØANALYSE

