



Jesper Lok, Professionel bestyrelsesformand



Paul Mollerup, CEO Danske Advokater

STADIL ADVICE

Board Work



STADIL ADVICE

GØR DE BEDSTE BEDRE

SA BOARD WORK

Mange dygtige mennesker har bestyrelsestanker og -ambitioner, men ved ikke hvor de skal gøre af dem. Det går ofte i stå her – hvordan kan det være?

Praksis i bestyrelsesarbejdet er efter min erfaring meget anderledes end den mystificerende og ophøjede tilgang til bestyrelsesarbejdet, som mange bestyrelsesprogrammer bygger på, og som i langt de fleste tilfælde ikke bringer kandidaterne tæt på en bestyrelsespost.

Omvendt står tusindvis af danske små og mellemstore virksomheder (SMV) uden en professionel bestyrelse, men det er temmelig uoverskueligt, hvordan man kommer i konstruktiv dialog om virksomhedens behov for at styrke bestyrelsen. Andre større virksomheder, interesseorganisationer og enheder med mange strategiske interessenter rekrutterer ofte ind via bureauer, som var det til en ledende stilling i driften.

Alt i alt gør det bestyrelsesmarkedet svært at entrere, men bestemt ikke umuligt. Hvad skal der til for at lykkes for dig? Hvad er din bestyrelsesvej?

Disse spørgsmål og mange andre besvares på Board Work-bestyrelsesuddannelsen.

I denne brochure kan du læse om indholdet på de enkelte moduler og dage, samt dit forventede udbytte, men først skal du have "baggrundstæppet".

På baggrund af 20 års bestyrelsesarbejde, hvor jeg har været aktiv i mere end ti kommercielle bestyrelser/advisory boards med et sted mellem 300 og 400 ordinære/ekstraordinære møder, samt talrige generalforsamlinger i kufferten, har jeg taget luppen frem og analyseret min læring igennem årene.

Lagt sammen med rådgivning af direktører, managementgrupper og facilitering af fortrolige netværksmøder i mere end 24 år giver det os et overblik over, hvad man fra den anden side af bordet kan forvente som bestyrelsesmedlem og ikke mindst, hvad der skal til for at opnå succes.

Vi har gennemført seks Board Work-hold på tre år, og deltagernes tilbagemeldinger og efterfølgende held med at implementere læringen fra uddannelsen i "virkeligheden" fra har givet os et rygstød til at fortsætte med at sammensætte nye hold med ambitiøse, kommende bestyrelsesmedlemmer, ligesom vi løbende bliver inddraget i rådgivning af eksisterende bestyrelser med skræddersyede forløb.

Det er i korte træk historien om bestyrelsesuddannelsen Board Work, idet vi kom frem til, at der mangler et intensivt og relevant tilbud til de dygtige personer med bestyrelsesambitioner, som faktisk har noget at have det i, men som ikke tilbydes noget logisk og effektivt næste skridt. Skal du med?



Christian Stadil, Partner i Stadil Advice



SA BOARD WORK BESTYRELSESUDDANNELSE

Uddannelsen er målrettet ledere med ambitioner om at optimere deres nuværende og fremtidige rolle i bestyrelser/advisory boards. Primært i små og mellemstore virksomheder.

BYGGET OP OMKRING 3 BYGGESTEN

- A** ARRIVING - hvad kommer du med, og hvad ankommer du til?
- B** BECOMING - hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?
- C** CONNECTING - hvor skal du være, og hvad skal du fortælle?

GIVER ADGANG TIL FØLGENDE

- Tre dages meget intensiv undervisning/træning i bestyrelsesarbejdet.
- To individuelle sessioner; en før og en efter de tre uddannelsesdage.
- Gæsteundervisning med udgangspunkt i den nye bestseller: "Reinvention from the Boardroom" af forfatter og erfaren bestyrelsesformand Jesper Lok.
- Din personlige Board Work-kompetenceprofil.
- Al undervisningsmateriale elektronisk i vores Toolbox, herunder tre e-bøger. Bogen "Reinvention from the Boardroom" udleveres i fysisk eksemplar.
- Supervision og feedback fra erfaren bestyrelsesformand adm. dir. Paul Møllerup.
- Adgang til tilkøb af session hos eksperter inden for bl.a. virksomhedssalg, personlig branding, netværksoptimering, digitalisering, politisk indflydelse, strategi, internationalisering og jura.
- Forplejning (der er ikke overnatning inkluderet).

Programmet er opdelt på følgende måde:



Christian Stadil og Jane Hahn, executive coaches og partnere i Stadil Advice

PRIMO JUNI

INDIVIDUEL COACHING – 1½ TIMES SESSION

Arriving – hvad kommer du med, og hvad ankommer du til?

FORMÅL

- At du er ærlig over for dig selv omkring, hvorfor du vil bestyrelsesarbejdet, og om din ambition skal justeres.
- At du har en fornemmelse af, hvad det vil sige at deltage i bestyrelsesarbejdet og forstår rollen.
- At du forstår, hvordan du bedst kan sætte dine personlige kompetencer i spil og derigennem skabe værdi.
- At du kan identificere dine egne udviklingsområder ud fra en sammenligning af din personprofil og den 'ideelle profil'.
- At du er indstillet på, at du som bestyrelseskandidat skal matche markedets behov og ikke omvendt.

INDHOLD

- Motivation og passion for din bestyrelseskarriere og nuværende/ønskede poster.
- Professionel passion - dit meningsgivende arbejdsliv.
- Din personlige Board Work-personprofil og tilhørende kompetenceprofil.
- Din profil i forhold til Danmarks eneste undersøgelse af profilen for 24 erfarne bestyrelsesmedlemmer.
- 1½ times personlig coaching med udgangspunkt i ovennævnte punkter, som er udfyldt og forberedt på forhånd, med Jane Hahn eller Christian Stadil – partnere i Stadil Advice.



A

DAG 1 - 5. JUNI 2024:

BASISREDSKABER FOR BESTYRELSESMEDLEMMET

Becoming - hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

FORMÅL

- At du kender til basisredskaber for at kunne "læse" og analysere en organisation.
- At kende til basisredskaber for at kunne formulere en effektiv strategi.
- At du har indsigt i grænsefladen mellem bestyrelse og direktion.
- At du forstår, hvordan man bliver stærk i indflydelse, kommunikation og proces.
- At du får adgang til at håndtere forskellige situationer i bestyrelsesarbejdet.
- At du har adgang til Toolbox, så du til enhver tid kan få hurtig adgang til inspiration.
- At du kender til bestyrelsescyklussen.
- At du kender de væsentligste tendenser, som bestyrelser skal være opmærksomme på.

INDHOLD

- Resilient selskabsledelse.
- Christians '50 unplugged learnings' fra ti kommercielle bestyrelser og advisory boards.
- Typer af bestyrelser.
- Good governance - hvad er vigtigt, og hvor søger man information.
- Basisforståelse af bestyrelsesarbejde og strategi.
- Grænseflader direktør/bestyrelse.
- Diskussion af Torbens Ballegaards bog: "Når bestyrelsen skaber værdi".
- Corporate Networking - virksomhedens strategiske netværk.
- Pentagonen - en virksomhedsmodel til organisationsanalyse.



B

DAG 2 - 6. JUNI 2024:

VIRKSOMHEDENS STRATEGIPROCES OG LEDELSESGRUPPENS DYNAMIK

Becoming (fortsat) - hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

FORMÅL

- At du forstår, hvor afgørende beslutningsdannelsen er for værdiskabelsen i teamet.
- At du får nogle greb, som kan sikre effektiviteten i den strategiske ledelse.
- At kunne genkende balancen mellem "kontent-bestyrelse" og "proces-bestyrelse".
- At forstå formandens særlige rolle.

INDHOLD

- Indlæg ved Jesper Lok med udgangspunkt i koncept og bog "Reinvention from the Boardroom".
- Forberedelse af action learning case.
- Beslutningsdannelse og -dynamik i bestyrelseslokalet. Vi vil gennemgå de mest almindelige faldgruber i teamdynamikken, som vi alle jævnligt falder i.
- Tips og redskaber til at imødegå faldgruberne og gøre dem til guldgruber.
- Gennemgang af fem strategiskolers forskellige måder at tænke strategi på - samt hvordan de giver mest mening for den enkelte virksomheds situation og kontekst.
- Procesforståelse og årshjul.
- Markedstendenser.



DAG 3 - 7. JUNI 2024:

ACTION LEARNING-CASE OG NETWORKING

Becoming (fortsat) – hvad skal der til, og hvilken rolle vil du indtage?

FORMÅL

- At du møder ejerledere/direktører "live", som du og resten af holdet skal hjælpe.
- At du og holdet modtager feedback og perspektivering fra professionel bestyrelsesformand.
- At du får tid til at reflektere og trække den vigtigste læring ud til dig selv.
- At få lejlighed til at prøve at dykke ned i strategiarbejdet.
- At få rig lejlighed prøve nogle af redskaberne og modellerne fra dagen før af.
- At fornemme, at det er en proces, hvor det handler om samarbejde og at spille hinanden gode, inklusive direktøren, så der kommer et brugbart produkt ud af det.

INDHOLD

- Gennemførelse af case i bestyrelsesudvalg i samarbejde med direktør/direktion.
- Udover Christian er også supervisor Paul Møllerup til stede under hele casen, som til slut giver feedback på oplevelserne og processen.
- Bestyrelsesarbejde handler om kontekst, timing og situation, og nu er det hensigten, at du som deltager får lejlighed til at "oversætte" stoffet fra de to dage og sætte det i din hverdag.
- Aktivering af netværk og afsluttende "markedsplads", hvor hele holdet supporterer hinanden.
- Fortsættelse som en del af Stadil Advice-netværket.



B

ULTIMO JUNI

INDIVIDUEL COACHING – 1½ TIMES SESSION

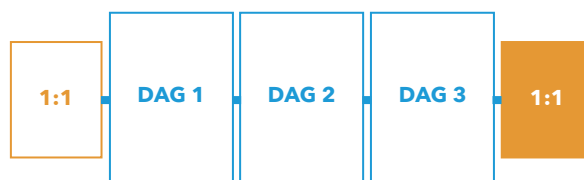
Connecting – hvor skal du være, og hvad skal du fortælle?

FORMÅL

- Alle aktiviteter i Connecting bygger videre på erfaringerne fra Arriving og Becoming, således at vi skaber et godt overblik over det bedste bestyrelsesmatch for dig.
- At du har styr på dit cv og din LinkedIn-profil ud fra en forståelse af, hvad der bør lægges vægt på i bestyrelsessammenhæng.
- At du har dit bestyrelses-pitch klar.
- At din personlige branding er tydelig.
- At du sætter dit netværk i gang de rette steder.
- At din personlige gennemslagskraft hjælper dig.
- At du er klar til næste skridt i bestyrelseskarrieren.
- At du møder ejerledere/direktører "live", som holdet skal hjælpe og opnår feedback fra en erfaren bestyrelsesformand.

INDHOLD

- Personlig branding.
- Personligt pitch.
- LinkedIn-profil og CV.
- Udvælgelse af dine "kandidatvirksomheder".
- Kortlægning af netværk.
- 1½ times personlig coaching med udgangspunkt i ovennævnte punkter med Jane Hahn eller Christian Stadil – begge partnere i Stadil Advice.



C



DIT UDBYTTE BLIVER

- At du ved, hvorfor du vil bestyrelsesarbejdet og får en forståelse for, om det er nok.
- At du forstår, hvad det vil sige at deltage i bestyrelsesarbejdet og forstår rollen.
- At du forstår, hvordan du bedst kan sætte dine personlige kompetencer i spil og derigennem skabe værdi.
- At du er indstillet på, at du skal blive bestyrelseskandidat og matche markedets behov - ikke omvendt.
- At du kender til basisredskaber for at kunne "læse" en organisation og en strategi.
- At du forstår, hvordan man bliver stærk i indflydelse, kommunikation og proces.
- At du kender de basale faldgruber for bestyrelser - og grebene for at imødegå dem.
- At du kender de væsentligste tendenser, som bestyrelser skal være opmærksomme på.
- At du møder ejerledere/direktører med bestyrelsescases, som holdet skal hjælpe.
- At du forstår, hvor afgørende beslutningsdannelsen er for værdiskabelsen i teamet.
- At du får nogle greb, som kan sikre effektiviteten i bestyrelseslokalet.
- At du kender til forskellige måder at forstå og vælge den rette strategimodel.
- At du har styr på dit bestyrelses-cv, din LinkedIn-profil og har dit pitch klar.
- At du sætter dit netværk i gang de rette steder.
- At du er klar til næste skridt i bestyrelseskarrieren.

DU BIDRAGER MED

- Flere års ledererfaring.
- Høj motivation og stort engagement.
- Parathed til at give og modtage feedback til/fra holdet.
- 6-8 timers forberedelse i alt, herunder fremsendte materialer.



PRAKTISK

- Afholdes i Københavnsområdet.
- Gennemføres i hold af maks. 20 deltagere.
- Pris 24.995 kr. ekskl. moms - men inkl. forplejning og undervisningsmaterialer.
- Mulighed for tilkøb af individuelt målrettede sessioner fra Stadil Advices ekspertnetværk.
- Hvis der derudover er behov for flere sessioner, aftales det direkte med rådgiveren.
- Adgang til Board Boosters med bestyrelsesrelevant oplæg og networking.

BLIV EN DEL AF HELE VORES EKSKLUSIVE LEDERNETVÆRK

Foruden deltagelse i dette program bliver du inviteret ind som medlem af hele vores eksklusive ledernetværk, som består af alle deltagere fra fem netværk og tidligere Board Work-hold.

Dette indebærer:

- Diverse netværksarrangementer, fx. virksomhedsbesøg, sommer- og nytårskur.
- Medlem af eksklusiv LinkedIn-gruppe med adgang til netværk med mere end 150 andre ledere.
- Medlem af eksklusiv LinkedIn-gruppe med adgang til netværk med de andre deltagere fra alle Board Work-hold.
- Løbende ledelsesinspiration i form af vores nyhedsbrev: STADIL ADVICE INSIGHTS.
- VIP-oplevelser til events ad hoc.
- Du kan altid ringe eller skrive til Christian eller Jane, hvis du har spørgsmål eller har brug for sparring.

Skriv eller ring direkte til Christian Stadil på cs@stadil-advice.dk eller 20 14 78 45, hvis du har spørgsmål til SA Board Work eller ønsker at deltage.

ET UDPLUK AF TIDLIGERE KURSISTERS OPLEVELSER



De varmeste anbefalinger herfra. Udover at du selv bliver udfordret personligt, får du mulighed for at møde en række meget stærke medkursister, der alle har en kæmpe rygsæk fyldt med kompetencer og masser af erfaring fra andre brancher end din egen. Så er du klar på et par intense weekender, så skynd dig og hop på!

Jakob Venø Schougaard

COO hos Kongegegen A/S

Det var en stor fornøjelse og meget lærerigt at deltage. Et utroligt intensivt forløb med masser af læring både individuelt og som diverse popup-bestyrelser. Vi fik lov at agere bestyrelse på et simuleret strategiseminar i en live case. Fantastisk sjovt og lærerigt at benytte nogle af de værktøjer, vi lige havde lært til at hjælpe en virksomhed videre på dens vækstrejse.

Tak til Christian og Jane for en veltilrettelagt og gennemført uddannelse og for at gøre læringen "hands on". Og tak til alle mine "medstuderende" for masser af god sparring, gode samtaler og godt samarbejde.

Kamilla Warberg

Group General Counsel hos T&W Medical A/S

Kære Christian og Jane. Tak for et helt forrygende godt kursusforløb. Det er nok det bedste og mest vedkommende forløb, jeg har været på. Formen med teori, praksis og refleksion fungerer kun, når det motiveres via oplagte oplægsholdere og gæster. Også stor tak til alle jer på hold 2 for ærlighed, fortrolighed og god humor.

Claus Hjortdal

Formand for Skolelederforeningen



Stort tak for et fantastisk forløb på BW3 kurset! Jeg synes virkelig det var supergodt tilrettelagt med et rigtig godt mix af teori, praktik, eksterne undervisere, networking på tværs - og rigtig mange gode ideer til bøger, toolboxes osv. som man selv kan arbejde videre med efter kurset. Især at arbejde med de konkrete cases gav rigtig meget. Tidsmæssigt er jeres kursus overskueligt at deltage i en travl dagligdag - og mon ikke, at deltagerne kommer hjem med stort set lige så meget som de dyre CBS osv. kurser. Det vil være min påstand 😊 Socialt var det derudover bare en fornøjelse hele vejen igennem.

Anne Kirstine Bech Lunde

Finance & Administration Director in ActionAid

Kære Jane og Christian. Mange tak for nogle meget inspirerende og lærerige dage sammen med jer to dygtige undervisere. Holdet var godt sammensat af deltagere med forskellig baggrund, hvilket var meget befordrende for dialog og refleksion. Jeg føler mig godt klædt på og afklaret ift. det fremtidige bestyrelsesarbejde. Tak for et godt tilrettelagt program.

Birgitte Glifberg

Ejer af Glifberg Processer

Tak for endnu en super inspirerende og lærerig weekend. Det er en kæmpe fornøjelse at få udvidet horisonten, igen igen, under jeres kyndige ledelse. Tak.

Daniel Svensson

Foredragsholder, håndboldeksper på TV2 og medlem af advisory board



ET UDPLUK AF TIDLIGERE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER





*FORTÆL MIG, OG JEG GLEMMER.
VIS MIG, OG JEG HUSKER.
INVOLVER MIG, OG JEG FORSTÅR.*

Konfutse - kinesisk filosof ca. 551-479 f.Kr.