

STADIL ADVICE

Board Work



STADIL ADVICE

GØR DE BEDSTE BEDRE

SA BOARD WORK

Mange dygtige mennesker har bestyrelsestanker og -ambitioner, men ved ikke hvor de skal gøre af dem. Det går ofte i stå her – hvordan kan det være?

Praksis i bestyrelsesarbejdet er efter min erfaring meget anderledes end den mystificerende og ophøjede tilgang til bestyrelsesarbejdet, som mange bestyrelsesprogrammer bygger på, og som i langt de fleste tilfælde ikke bringer kandidaterne tæt på en bestyrelsespost.

Omvendt står tusindvis af danske små og mellemstore virksomheder (SMV) uden en professionel bestyrelse, men det er temmelig uoverskueligt, hvordan man kommer i konstruktiv dialog om virksomhedens behov for at styrke bestyrelsen. Andre større virksomheder, interesseorganisationer og enheder med mange strategiske interessenter rekrutterer ofte ind via bureauer, som var det til en ledende stilling i driften.

Alt i alt gør det bestyrelsesmarkedet svært at entrere, men bestemt ikke umuligt. Hvad skal der til for at lykkes for dig? Hvad er din bestyrelsesvej?

Disse spørgsmål og mange andre besvares på Board Work uddannelsen.

I denne brochure kan du læse om indholdet på de enkelte moduler og dage, samt dit forventede udbytte, men først skal du have "baggrundstæppet".

På baggrund af 17 års bestyrelsesarbejde, hvor jeg har været aktiv i mere end ti kommercielle bestyrelser/advisory boards med et sted mellem 300 og 400 ordinære/ekstraordinære møder, samt talrige generalforsamlinger i kufferten, har jeg taget luppen frem og analyseret min læring igennem årene.

Lagt sammen med rådgivning af direktører, managementgrupper og facilitering af fortrolige netværksmøder i mere end 22 år giver det os et overblik over, hvad man fra den anden side af bordet kan forvente som bestyrelsesmedlem og ikke mindst, hvad der skal til for at opnå succes.

Vi har gennemført fem Board Work hold på to år, og deltagernes tilbagemeldinger og efterfølgende held med at implementere læringen fra uddannelsen i "virkeligheden" fra har givet os et rygstød til at fortsætte med at sammensætte nye hold med ambitiøse, kommende bestyrelsesmedlemmer, ligesom vi løbende bliver inddraget i rådgivning af eksisterende bestyrelser med skræddersyede forløb.

Det er i korte træk historien bestyrelsesuddannelsen Board Work, idet vi kom frem til, at der mangler et intensivt og relevant tilbud til de dygtige personer med bestyrelsesambitioner, som faktisk har noget at have det i, men som ikke tilbydes noget logisk og effektivt næste skridt. Skal du med?





SA BOARD WORK BESTYRELSESUDDANNELSE

Uddannelsen er målrettet ledere med ambitioner om at optimere deres nuværende og fremtidige rolle i bestyrelser/advisory boards. Primært i små og mellemstore virksomheder.

BYGGET OP OMKRING 3 BYGGESTEN

- A** ARRIVING - hvad kommer du med, og hvad ankommer du til?
- B** BECOMING - hvad skal der til, og hvilken rolle vil du have?
- C** CONNECTING - hvor skal du være, og hvad skal du fortælle?

GIVER ADGANG TIL FØLGENDE

- Seks dages meget intensiv undervisning/træning i bestyrelsesarbejdet.
- Dag 3 og dag 5 med gæstebesøg af både direktør for case-virksomhed og erfaren bestyrelsesformand, der deltager som supervisor i forbindelse med gennemførelse og evaluering af cases.
- Al undervisningsmateriale elektronisk.
- Adgang til tilkøb af session hos eksperter inden for bl.a. virksomhedssalg, personlig branding, netværksoptimering, digitalisering, politisk indflydelse, strategi, internationalisering og jura.
- Forplejning (der er ikke overnatning inkluderet).



MODUL 1: 20-21/4 2023

Arriving - hvad kommer du med, og hvad ankommer du til?

FORMÅL

- At du er ærlig over for dig selv omkring, hvorfor du vil bestyrelsesarbejdet, og om din ambition skal justeres.
- At du har en fornemmelse af, hvad det vil sige at deltage i bestyrelsesarbejdet og forstår rollen.
- At du forstår, hvordan du bedst kan sætte dine personlige kompetencer i spil og derigennem skabe værdi.
- At du kan identificere dine egne udviklingsområder ud fra en sammenligning af din personprofil og den 'ideelle profil'.
- At du er indstillet på, at du som bestyrelseskandidat skal matche markedets behov og ikke omvendt.

INDHOLD

- Motivation og passion for bestyrelsesarbejdet.
- Resilient selskabsledelse.
- Christians '50 unplugged learnings' fra ti kommercielle bestyrelser og advisory boards.
- Typer af bestyrelser.
- Strategisk effektivitet.
- Bestyrelseskompetenceprofil.
- Resultatet af Danmarks eneste undersøgelse af profilen for 24 erfarne bestyrelsesmedlemmer.
- Forberedelse af første case.





MODUL 2: 25-26/5 2023

Becoming - hvad skal der til, og hvilken rolle vil du have?

FORMÅL

- At du kender til basisredskaber for at kunne "læse" og analysere en organisation.
- At diskutere strategi som begreb og kende til basisredskaber for at kunne formulere en effektiv strategi.
- At du møder ejerledere/direktører "live", som holdet skal hjælpe og opnår feedback fra en erfaren bestyrelsesformand.
- At du har indsigt i grænsefladen mellem bestyrelse og direktion.
- At du forstår, hvordan man bliver stærk i indflydelse, kommunikation og proces.
- At du får adgang til at håndtere forskellige situationer i bestyrelsesarbejdet, såvel i form af møder som forberedelse.

INDHOLD

- Forberedelse, gennemførelse og evaluering af action learning case med efterfølgende feedback og perspektivering.
- Good governance - hvad er vigtigt, og hvor søger man information.
- Basisforståelse af bestyrelsesarbejde og strategi.
- Grænseflader direktør/bestyrelse.
- Organisationsanalyse.
- Diskussion af Torbens Ballegaards bog: "Når bestyrelsen skaber værdi".
- Corporate Networking - virksomhedens strategiske netværk.
- Pentagonalen - en virksomhedsmodel.

B



MODUL 3: 24-25/8 2023

Becoming (fortsat) - hvad skal der til, og hvilken rolle vil du have?

FORMÅL

- At du kender til bestyrelsescyklussen.
- At du kender de væsentligste tendenser, som bestyrelser skal være opmærksomme på.
- At du forstår, hvor afgørende beslutningsdannelsen er for værdiskabelsen i teamet.
- At du får nogle greb, som kan sikre effektiviteten i bestyrelseslokalet.
- At kunne genkende balancen mellem "kontent-bestyrelse" og "proces-bestyrelse".
- At forstå formandens særlige rolle.
- At du møder ejerledere/direktører "live", som holdet skal hjælpe og opnår feedback fra en erfaren bestyrelsesformand.

INDHOLD

- Beslutningsdannelse og -dynamik i bestyrelseslokalet. Vi vil gennemgå de mest almindelige faldgruber i teamdynamikken, som vi alle jævnligt falder i.
- Tips og redskaber til at imødegå faldgruberne og gøre dem til guldgruber.
- Gennemgang af fem strategiskolers forskellige måder at tænke strategi på - samt hvordan de giver mest mening for den enkelte virksomheds situation og kontekst.
- Procesforståelse og årshjul.
- Markedstendenser.
- Forberedelse, gennemførelse og evaluering af action learning case med efterfølgende feedback og perspektivering.

B



MODUL 3 (FORTSAT): 24-25/8 2023

Connecting - hvor skal du være, og hvad skal du fortælle?

FORMÅL

- Alle aktiviteter i Connecting bygger videre på erfaringerne fra Arriving og Becoming, således at vi skaber et godt overblik over det bedste bestyrelsesmatch for dig.
- At du har styr på dit cv og din LinkedIn-profil ud fra en forståelse af, hvad der bør lægges vægt på i bestyrelsessammenhæng.
- At du har dit bestyrelses-pitch klar.
- At din personlige branding er tydelig.
- At du sætter dit netværk i gang de rette steder.
- At din personlige gennemslagskraft hjælper dig.
- At du er klar til næste skridt i bestyrelseskarrieren.

INDHOLD

- Personlig branding.
- Personligt pitch.
- LinkedIn-profil og CV.
- Udvælgelse af dine "kandidatvirksomheder".
- Kortlægning af netværk.
- Aktivering af netværk og afsluttende "markedsplads", hvor hele holdet supporterer hinanden.
- Fortsættelse som en del af Stadil Advice-netværket.





DIT UDBYTTE BLIVER

- At du er ærlig over for dig selv omkring, hvorfor du vil bestyrelsesarbejdet og forståelse for, om det er nok.
- At du har en fornemmelse af, hvad det vil sige at deltage i bestyrelsesarbejdet og forstår rollen.
- At du forstår, hvordan du bedst kan sætte dine personlige kompetencer i spil og derigennem skabe værdi.
- At du er indstillet på, at du skal blive bestyrelseskandidat og matche markedets behov - ikke omvendt.
- At du kender til basisredskaber for at kunne "læse" en organisation og en strategi.
- At du forstår, hvordan man bliver stærk i indflydelse, kommunikation og proces.
- At du kender de basale faldgruber for bestyrelser - og grebene for at imødegå dem.
- At du kender de væsentligste tendenser, som bestyrelser skal være opmærksomme på.
- At du møder ejerledere/direktører med bestyrelsescases, som holdet skal hjælpe.
- At du forstår, hvor afgørende beslutningsdannelsen er for værdiskabelsen i teamet.
- At du får nogle greb, som kan sikre effektiviteten i bestyrelseslokalet.
- At du kender til forskellige måder at forstå og vælge den rette strategimodel.
- At du har styr på dit bestyrelses-cv, din LinkedIn-profil og har dit pitch klar.
- At du sætter dit netværk i gang de rette steder.
- At du er klar til næste skridt i bestyrelseskarrieren.

DU BIDRAGER MED

- Flere års ledererfaring.
- Høj motivation og stort engagement.
- Parathed til at give og modtage feedback til/fra holdet.
- 6-8 timers forberedelse i alt, herunder fremsendte materialer.



PRAKTISK

- Board Work-bestyrelsesuddannelsen afholdes næste gang:
 - Hold 6 afholdes i 2023, datoerne er endnu ikke fastsatte. Kontakt os for mere info.
- Afholdes i Københavnsområdet.
- Gennemføres i hold af 10-14 deltagere.
- Pris 34.995 kr. ekskl. moms - men inkl. forplejning og undervisningsmaterialer.
- Mulighed for tilkøb af individuelt målrettede sessioner fra Stadil Advices ekspertnetværk.
- Hvis der derudover er behov for flere sessioner, aftales det direkte med rådgiveren.

BLIV EN DEL AF HELE VORES EKSKLUSIVE LEDERNETVÆRK

Foruden deltagelse i dette program bliver du inviteret ind som medlem af hele vores eksklusive ledernetværk, som består af alle deltagere fra fem netværk og tidligere Board Work-hold.

Dette indebærer:

- Diverse netværksarrangementer, fx. virksomhedsbesøg, sommer- og nytårskur.
- Medlem af eksklusiv LinkedIn-gruppe med adgang til netværk med mere end 140 andre ledere.
- Medlem af eksklusiv LinkedIn-gruppe med adgang til netværk med de andre deltagere fra alle Board Work-hold.
- Løbende ledelsesinspiration i form af vores nyhedsbrev: STADIL ADVICE INSIGHTS.
- VIP-oplevelser til events ad hoc.
- Du kan altid ringe eller skrive til Christian eller Jane, hvis du har spørgsmål eller har brug for sparring.

Skriv eller ring direkte til Christian Stadil på cs@stadil-advice.dk eller 20 14 78 45, hvis du har spørgsmål til SA Board Work eller ønsker at deltage.



*FORTÆL MIG, OG JEG GLEMMER.
VIS MIG, OG JEG HUSKER.
INVOLVER MIG, OG JEG FORSTÅR.*

Konfutse – kinesisk filosof ca. 551-479 f.Kr.