

# Lederundersøgelse 2020

## LEADERSHIP & EXPECTATIONS

---

### FORORD

Coronakrisen er en begivenhed, som klimatologer ville kalde en 100-års hændelse, og med et fingerknips er det bestående ændret. Det er vigtigt at holde fast i, vi ikke står overfor verdens undergang, men en unik mulighed for at komme videre styrket, forandret og ved godt mod.

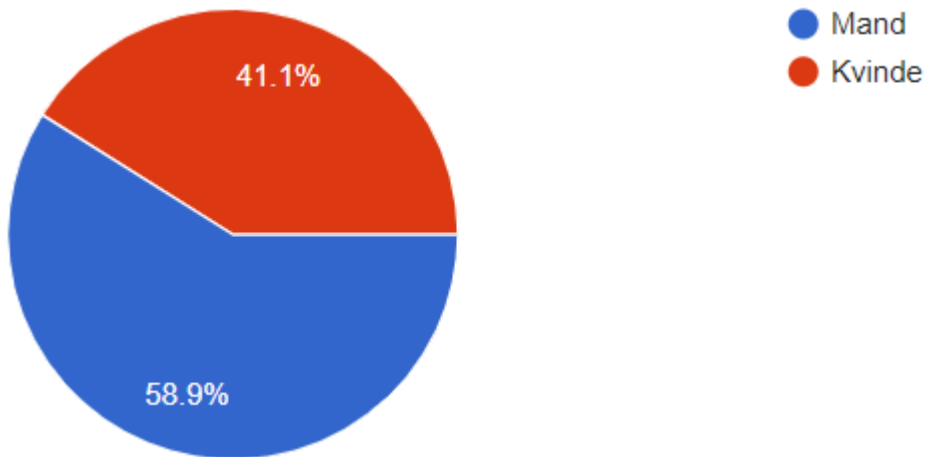
Som leder er dit grundlag for at løse dine opgaver formentlig ændret, og mange af lederne i vores netværk og vores coachees har efterspurgt noget at navigere efter. Men før vi kunne finde svarene, måtte vi stille spørgsmål, der ville få os til at reflektere og dvæle et øjeblik – altså bruge tid på at vurdere, om vi navigerer i den rette retning både som menneske og som leder.

Derfor denne lederundersøgelse, hvor vi har forsøgt at skabe et fælles overblik over de kollektive forventninger til morgendagens lederopgave i praksis. Således kan du og andre ledere blive klogere på, hvad der kan forventes efter krisen, og hvor der skal sættes ind.

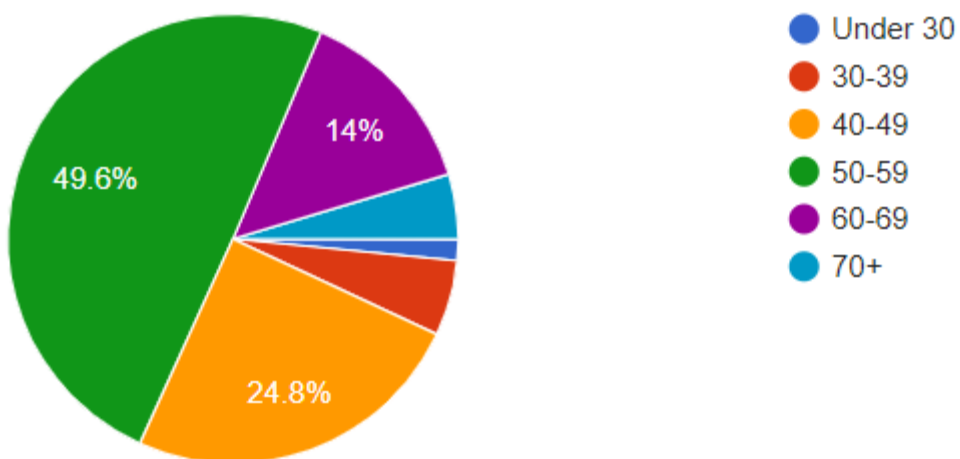


## 1. BAGGRUNDSINFORMATION

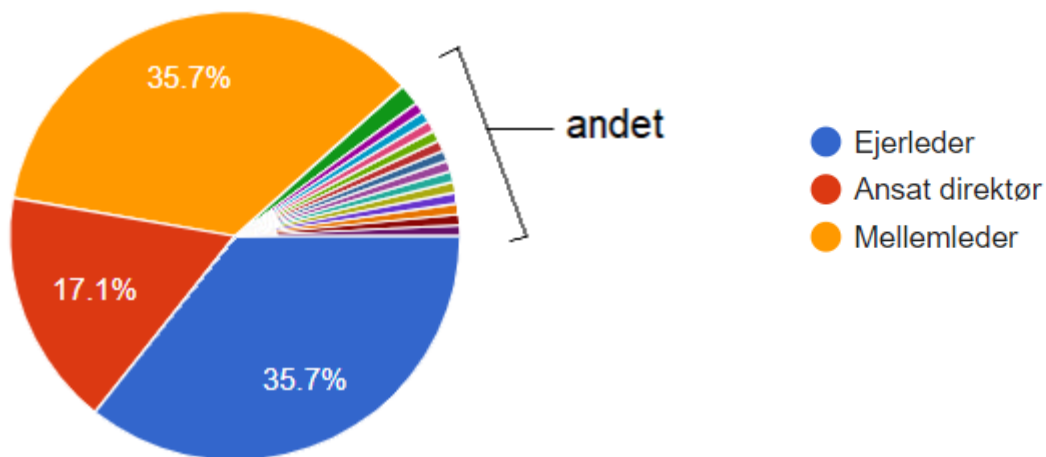
### 1.1 HVAD ER DIT KØN?



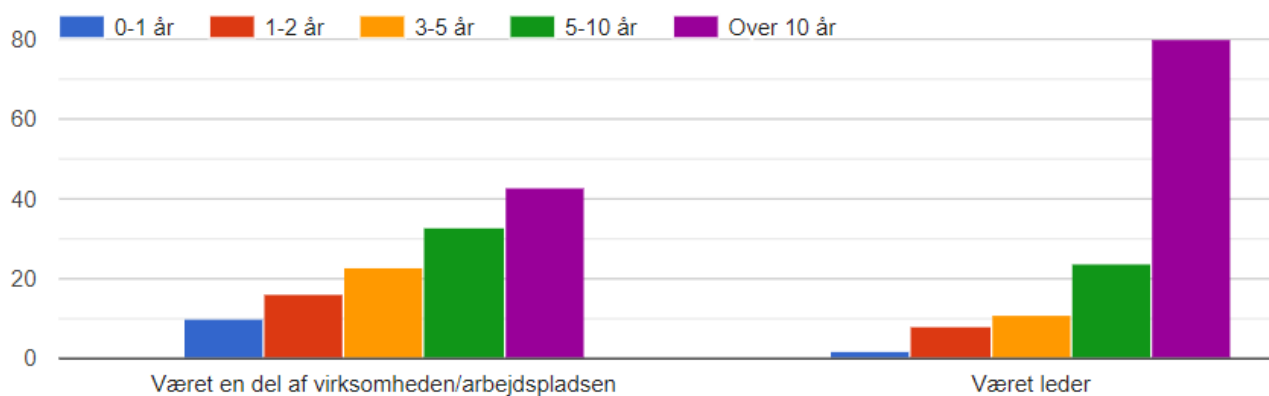
### 1.2 HVAD ER DIN ALDER?



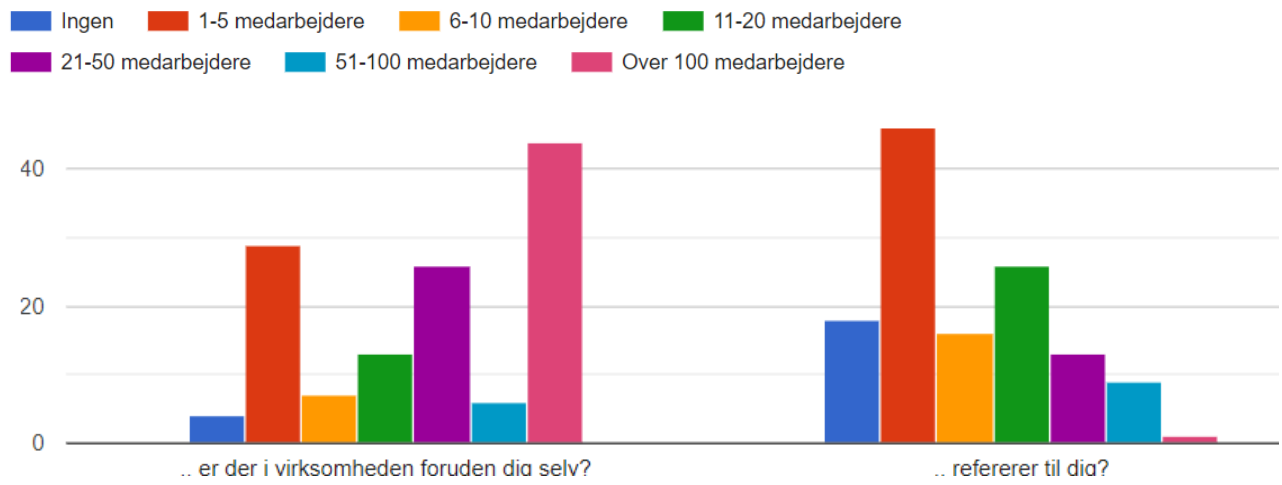
### 1.3 HVILKEN ROLLE HAR DU PÅ DIN ARBEJDSPLADS?



### 1.4 HVOR LANG TID HAR DU \_\_\_\_?

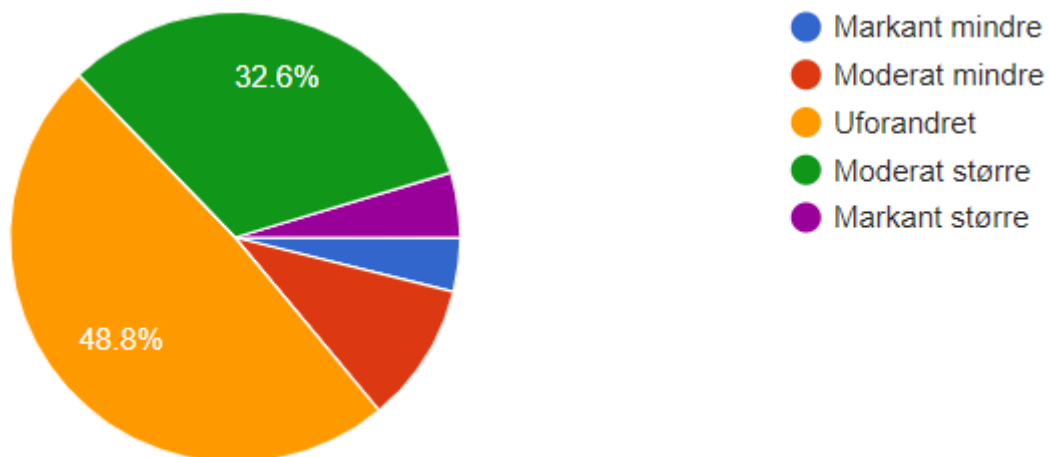


## 1.5 HVOR MANGE MEDARBEJDERE \_\_\_\_?

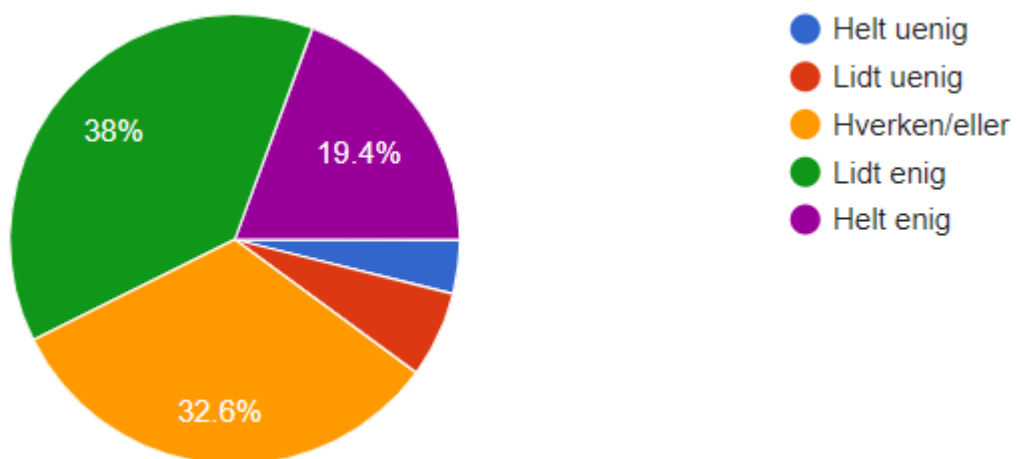


## 2. DIN EGEN KARRIERE

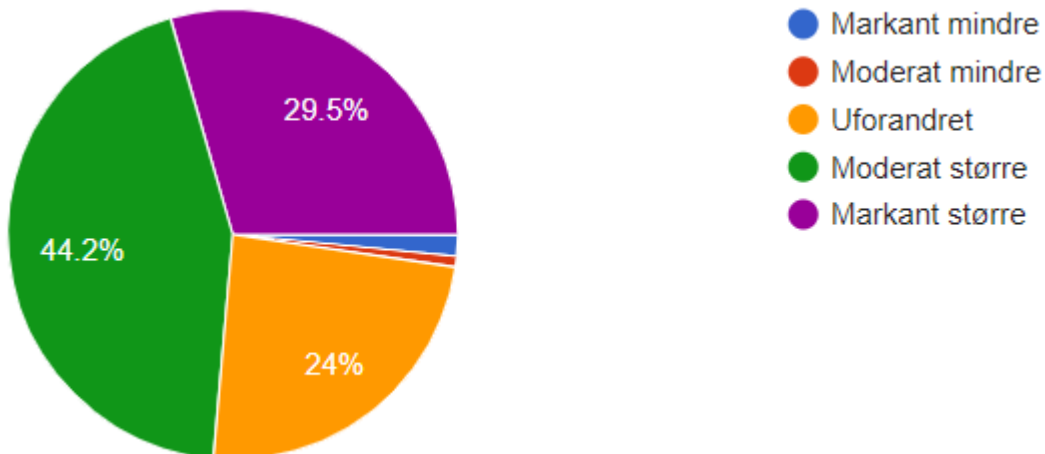
### 2.1 JEG FORVENTER, AT MIN EGEN RELEVANS PÅ JOBMARKEDET BLIVER:



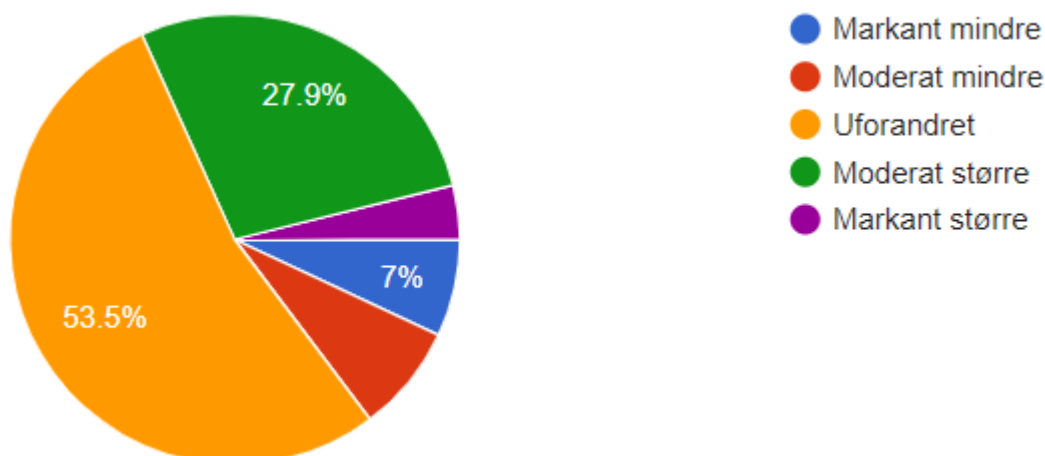
### 2.2 JEG FORVENTER, AT UDDANNELSE / VIDEREUDDANNELSE FOR MIG BLIVER ENDNU MERE VIGTIGT:



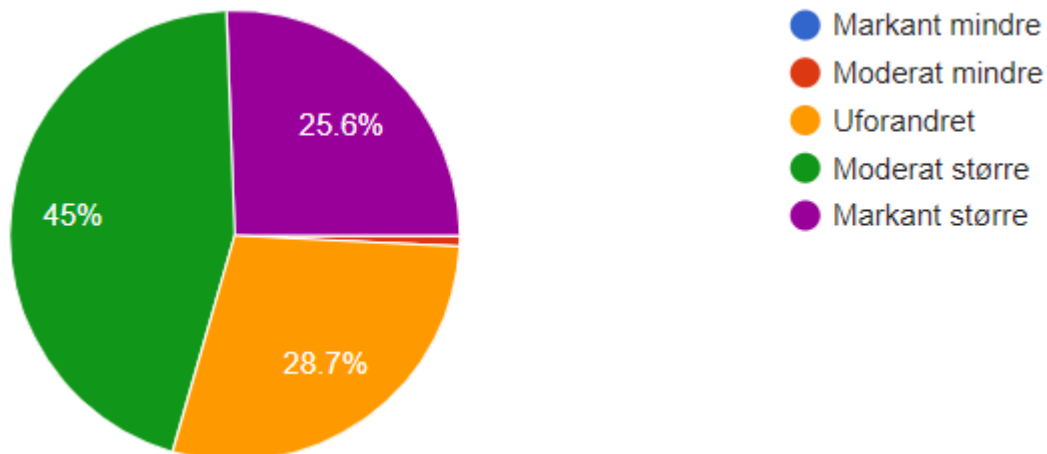
## 2.3 JEG FORVENTER, AT MIT BEHOV FOR ANDEN INSPIRATION END UDDANNELSE BLIVER:



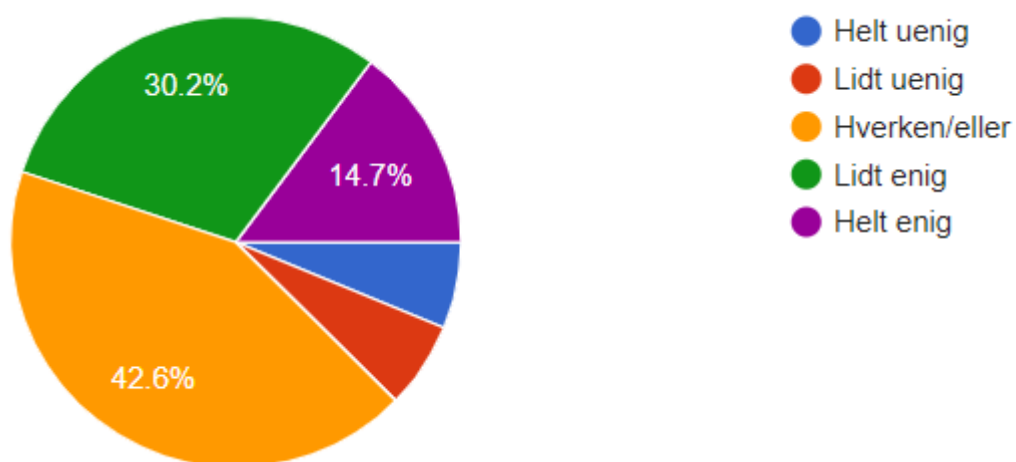
## 2.4 JEG FORVENTER, AT MIT BEHOV FOR KARRIERECOACHING BLIVER:



## 2.5 JEG FORVENTER, AT BETYDNINGEN AF ET GODT NETVÆRK IFT. MIN KARRIERE BLIVER:

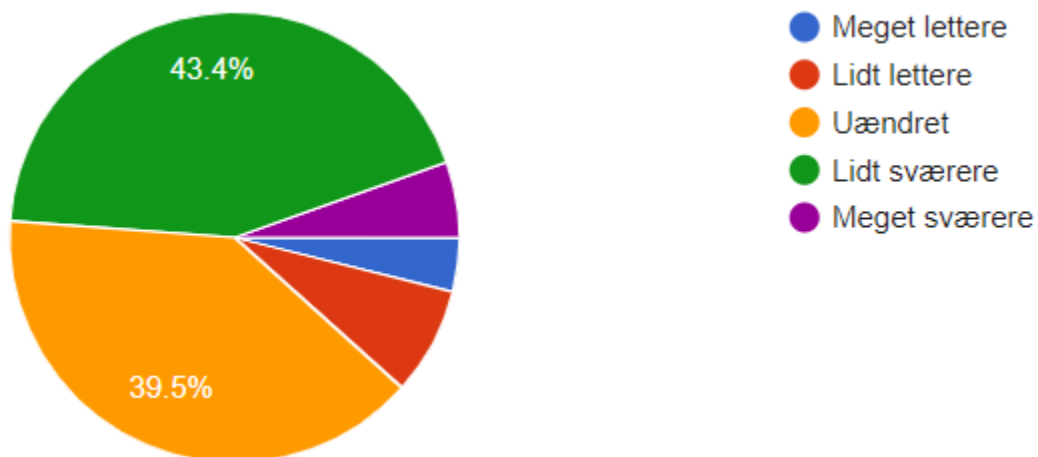


## 2.5 JEG FORVENTER, AT MIN KARRIEREVEJ BLIVER ENDNU MERE UFORUDSIGELIG:

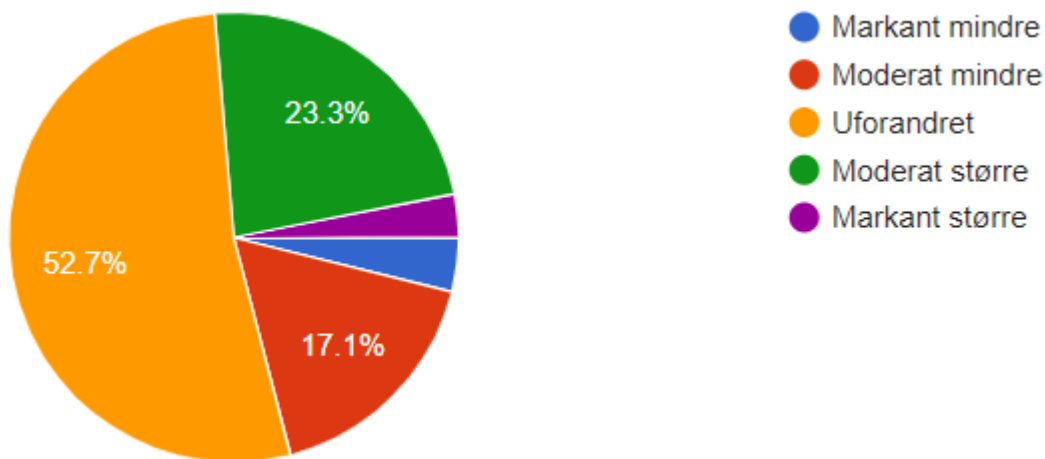


### 3. DINE LEDELSESOPGAVER

#### 3.1 MINE FORUDSÆTNINGER FOR AT TRÆFFE VIGTIGE LEDELSESMÆSSIGE BESLUTNINGER, FORVENTER JEG BLIVER:

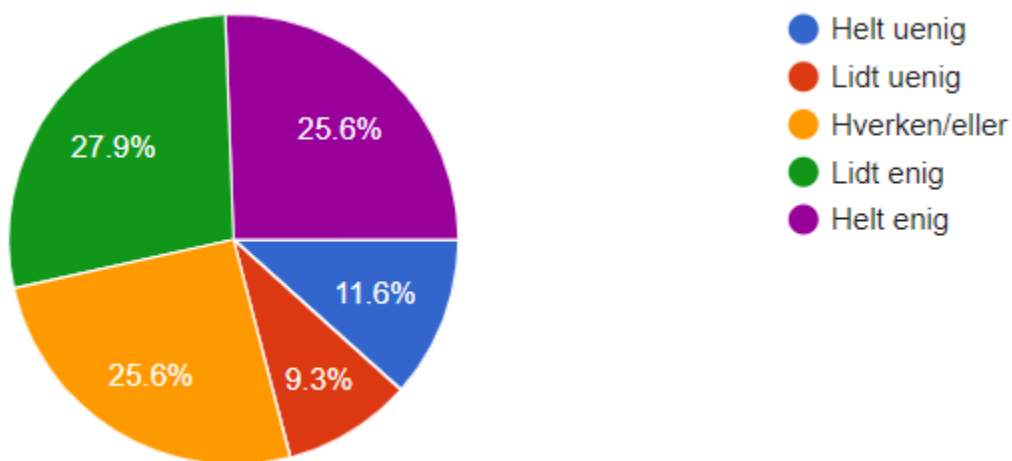


#### 3.2 JEG FORVENTER, AT MIN VIRKSOMHEDS BEHOV FOR FÆRRE LEDERE BLIVER:

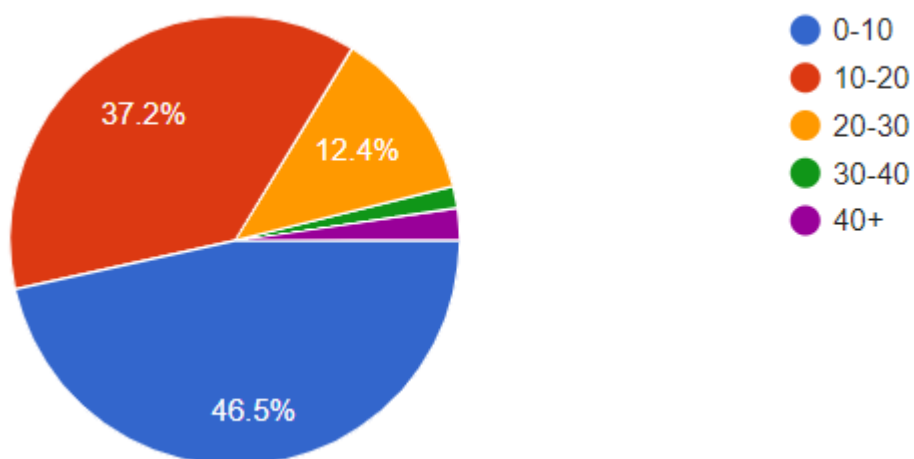




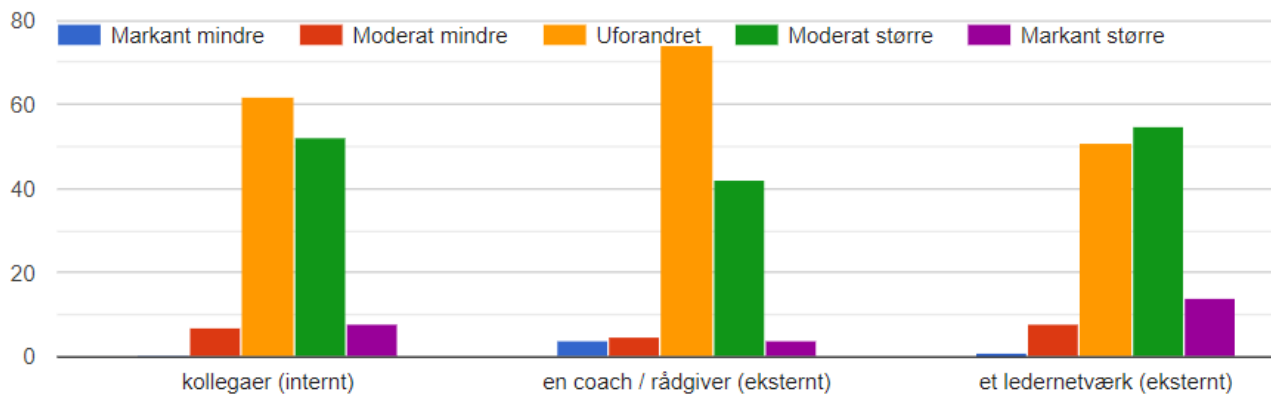
### 3.3 JEG FORVENTER, AT BEHOVET FOR LEDELSE ÆNDRER SIG, FORDI MEDARBEJDERNE ER BLEVET MERE EFFEKTIVE, AGILE OG SELVLEDENDE:



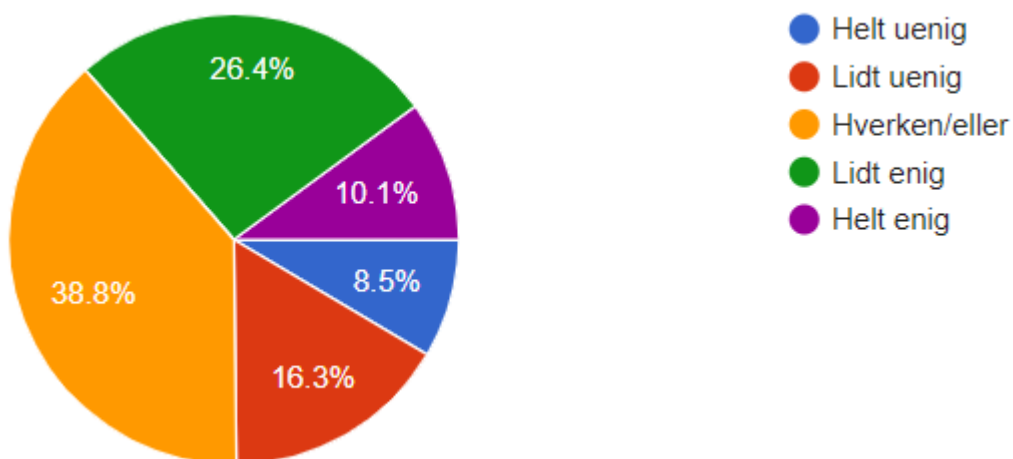
### 3.4 HVILKET ANTAL MEDARBEJDERE FORVENTER DU, AT HVER LEDER I DIN VIRKSOMHED FÅR UNDER SIG I FREMTIDEN:



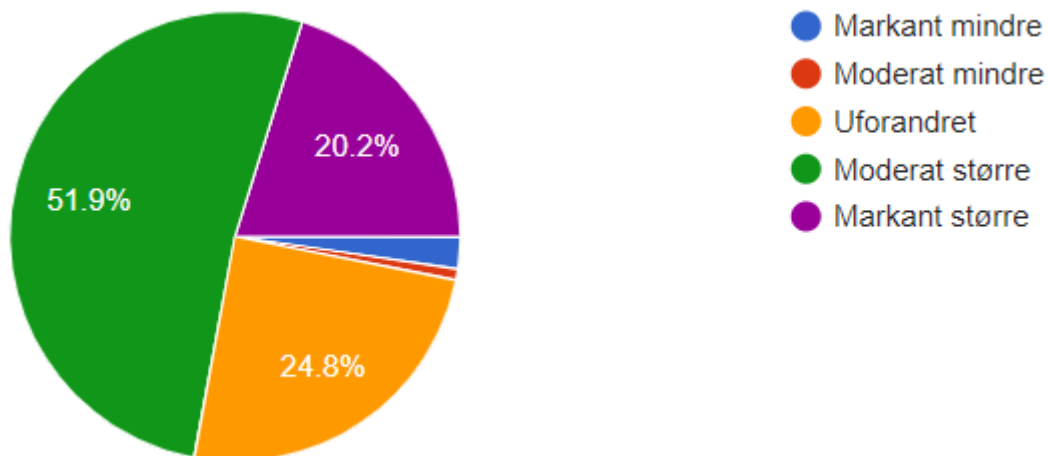
### 3.5 JEG FORVENTER, AT MIT BEHOV FOR FEEDBACK/SPARRING I FORBINDELSE MED MIT JOB FRA \_\_\_\_ BLIVER:



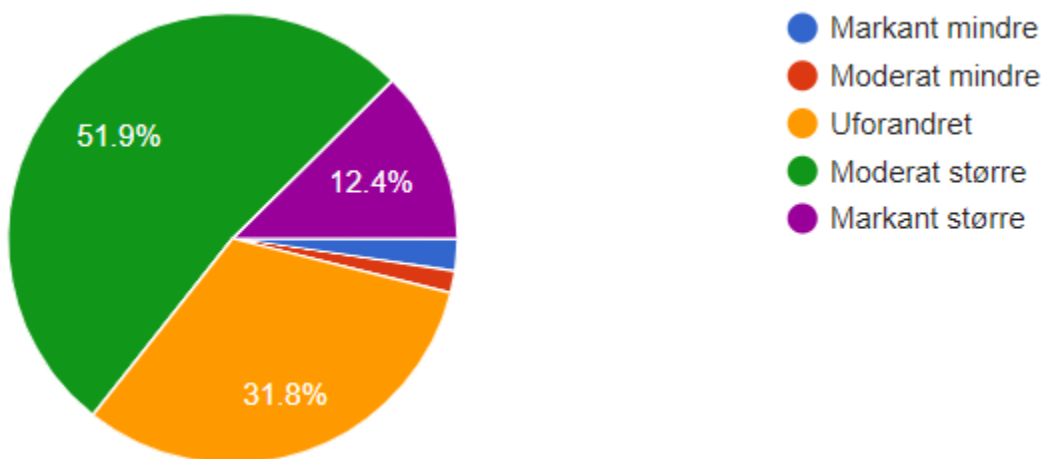
### 3.6 JEG FORVENTER AT SKULLE BRUGE MERE TID PÅ AT HÅNDBERE FØLELSERMÆSSIGE IMPLIKATIONER SOM FØLGE AF CORONAKRISEN IFT. MINE MEDARBEJDERE:



### 3.7 JEG FORVENTER, AT MIT FOKUS PÅ STRATEGIUDVIKLING OG -EKSEKVERING BLIVER:

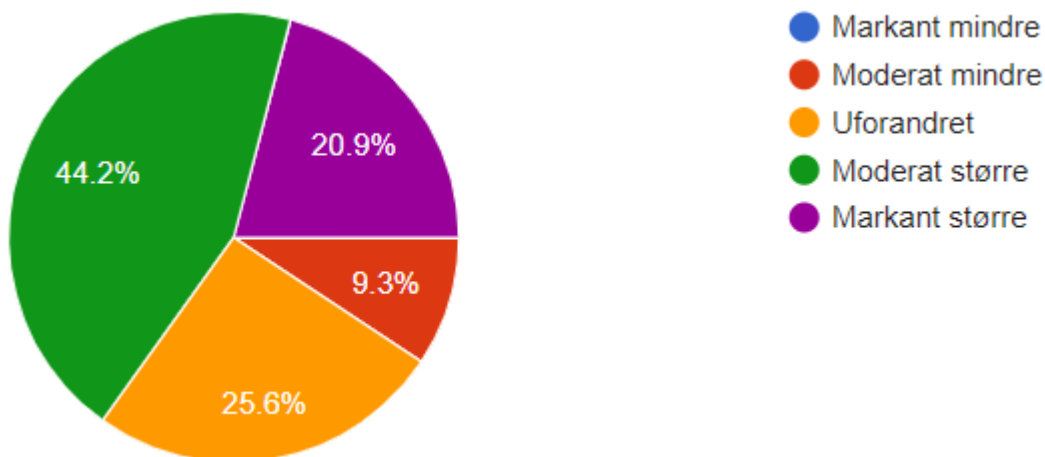


### 3.8 JEG FORVENTER, AT MIT FOKUS PÅ UDVIKLING AF MINE MEDARBEJDERE BLIVER:

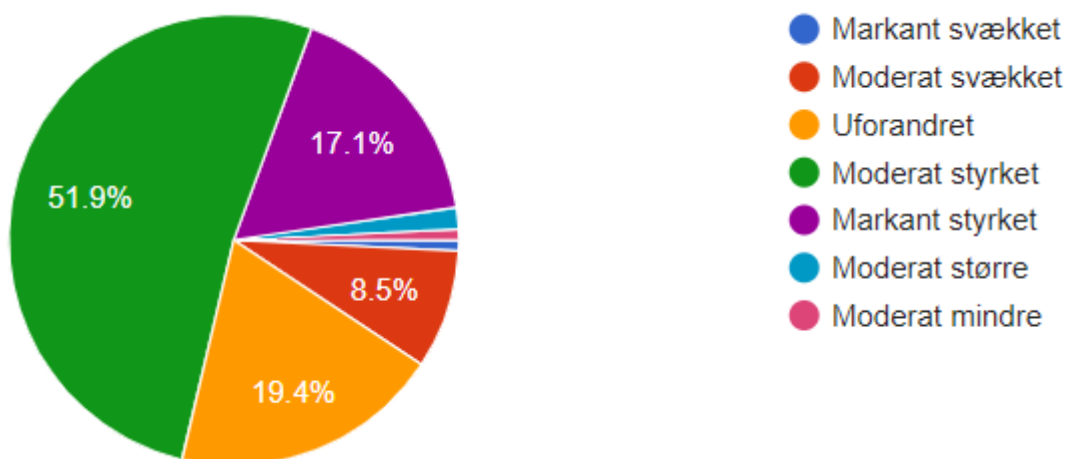


## 4. DIN VIRKSOMHED

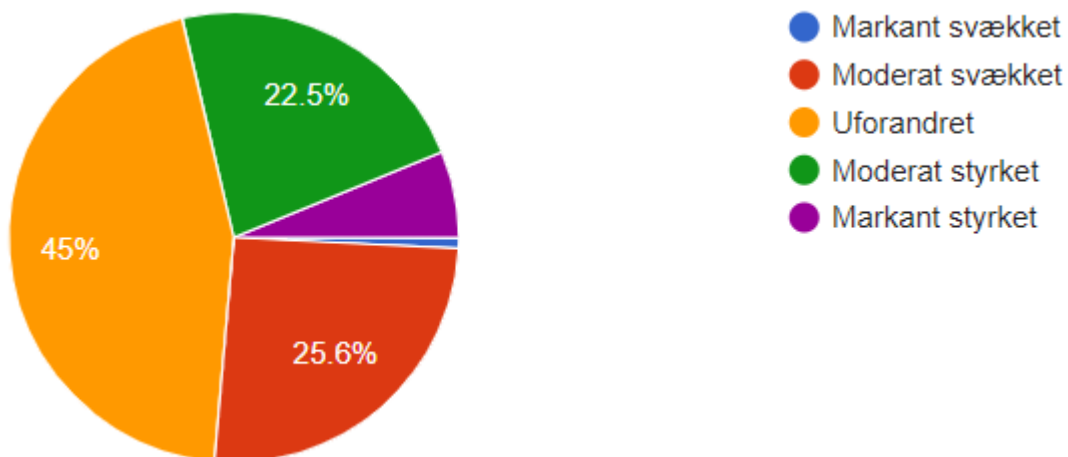
### 4.1 JEG FORVENTER, AT MIN VIRKSOMHEDS RELEVANS I MARKEDET BLIVER:



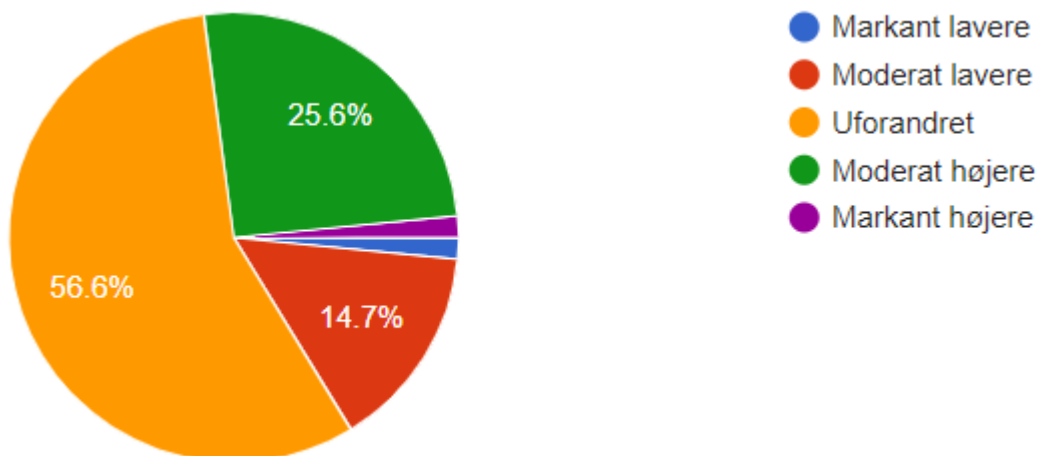
### 4.2 JEG FORVENTER, AT MIN VIRKSOMHEDS POSITION I MARKEDET BLIVER:



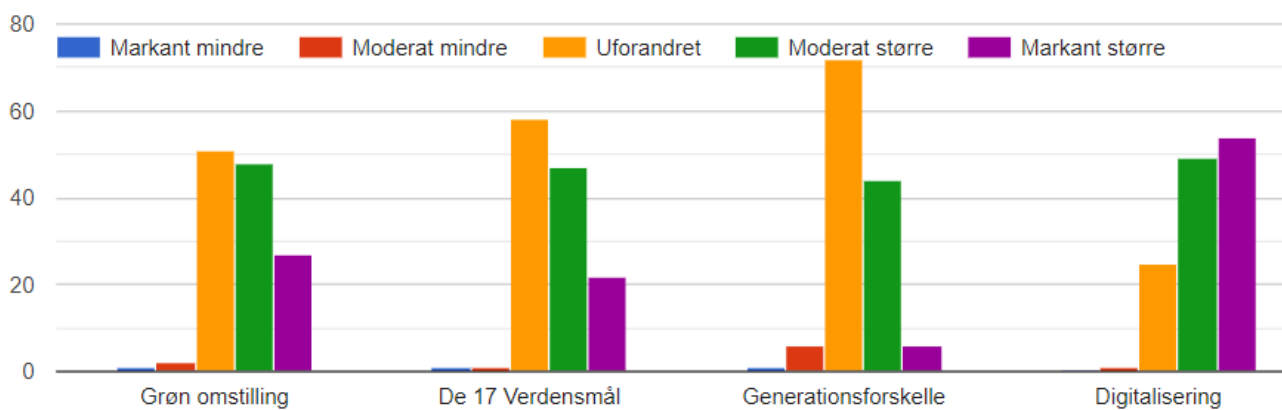
#### 4.3 JEG FORVENTER, AT VIRKSOMHEDENS NÆRMESTE KONKURRENTERS POSITION I MARKEDET BLIVER:



#### 4.4 HVORDAN FORVENTER DU, AT STRESSNIVEAUET BLANDT DINE MEDARBEJDERE BLIVER?

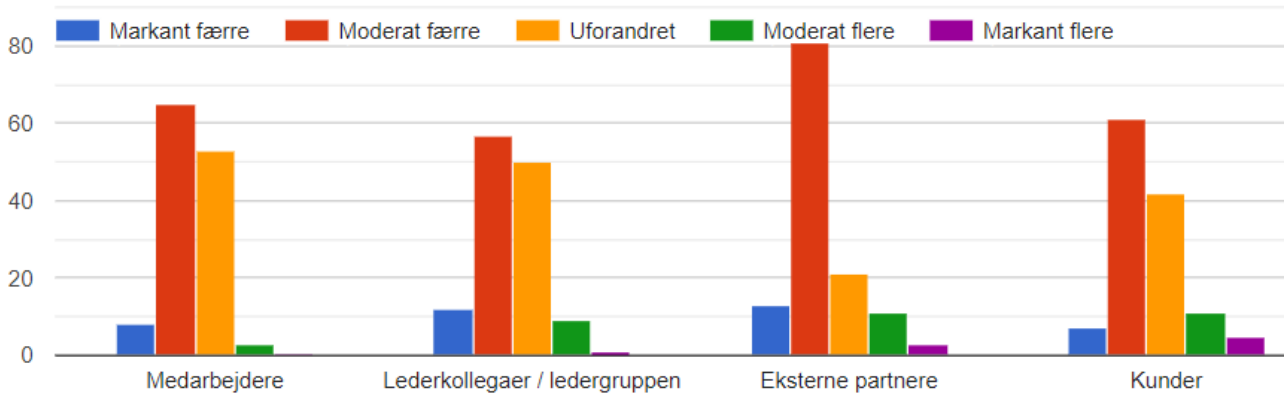


#### 4.5 JEG FORVENTER, AT MIN VIRKSOMHEDS FOKUS PÅ \_\_\_\_\_ BLIVER:

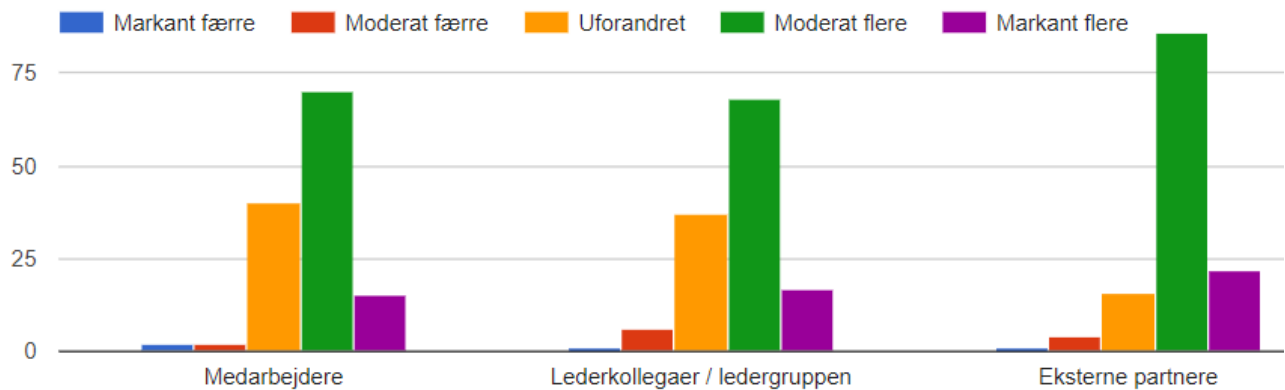


## 5. DIN ARBEJDSPLADS

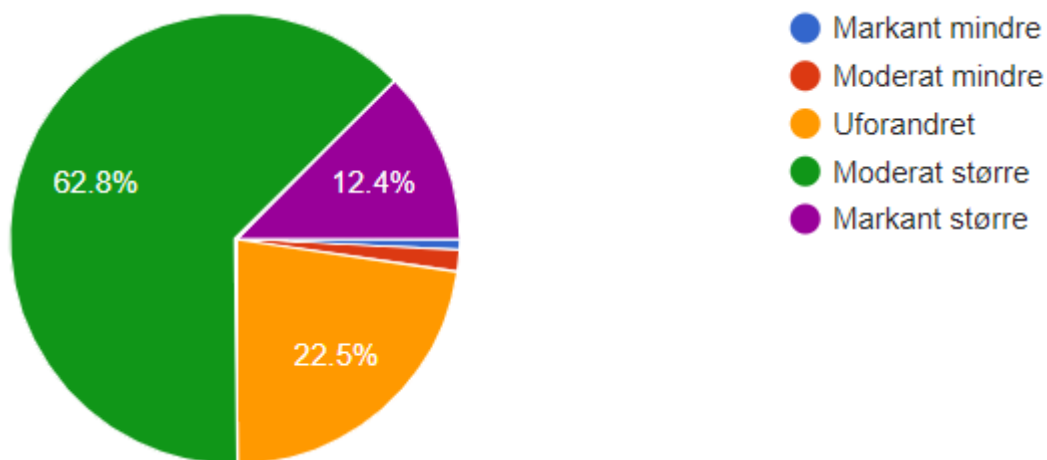
### 5.1 JEG FORVENTER, AT ANTALLET AF FYSISKE MØDER MED \_\_\_\_ BLIVER:



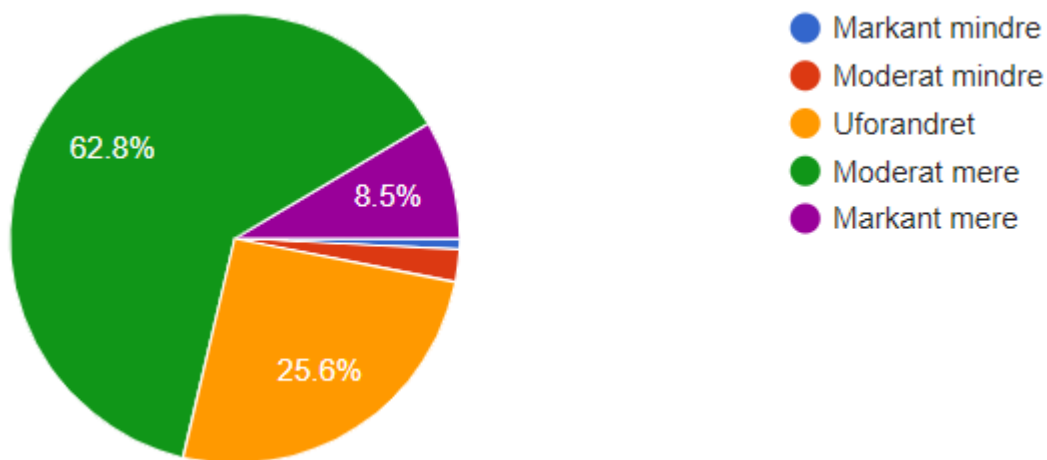
### 5.2 JEG FORVENTER, AT ANTALLET AF DIGITALE MØDER MED \_\_\_\_ BLIVER:



### 5.3 JEG FORVENTER, AT BETYDNINGEN AF DISTANCELEDELSE BLIVER:

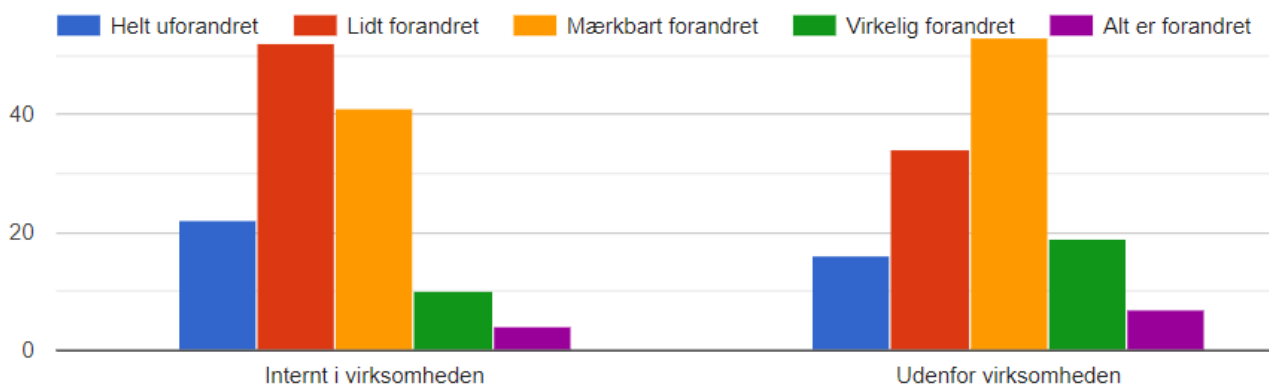


### 5.4 JEG FORVENTER, AT MINE MEDARBEJDERE ARBEJDER HJEMMEFRA:





## 5.5 JEG FORVENTER, AT VIGTIGHEDEN AF ET STÆRKT NETVÆRK OG GODE SOCIALE RELATIONER \_\_\_\_\_ BLIVER:



## 5.6 JEG FORVENTER, AT MIN VIRKSOMHEDS BEHOV FOR ET FÆLLES DOMICIL BLIVER:

